

2025

Vastuullisuusraportti

Tilikausi 1.4.2025-31.3.2026



Sisällys

1. Tämä on HRK Konevuokraamot	3
2. Johdon katsaus	4
Vuoden 2025 kohokohdat	5
3. Hallintotapa ja strategia	6
4. Taloudelliset tunnusluvut	7
5. Sidosryhmät ja toimintaympäristö	8
6. Toimitusketjun kuvaus	9
7. Vastuullisuuden johtaminen	10
8. Vastuullisuus tukee kestäväää liiketoimintaa	11
9. Toimialan kestävyysaasteet	12
10. Vastuullisuusohjelma ja painopisteet	13
11. Vastuullisuustoimenpiteet ja mittarit	14
12. Vastuulliset hankinnat	15
13. Kiertotalouden edistäminen	17
14. Työturvallisuuskulttuuri ja työhyvinvointi	19
15. Päästöjen vähentäminen	21

**Tässä raportissa kerromme,
mitä vuonna 2025 teimme
vastuullisuutemme
edistämiseksi.**





HRK-Konevuokraamot Oy on vuonna 1975 perustettu suomalainen rakennuskonevuokraamo. Tarjoamme asiakkaillemme teknisesti korkeatasoiset, turvalliset ja kuhunkin työhön parhaiten soveltuvat koneet ja laitteet. Oma kuljetuskapasiteettimme ja toimiva logistiikkaverkostomme varmistavat tehokkaan ja luotettavan kokonaispalvelun. Työmaapalvelumme suunnittelee ja toteuttaa työmaiden olosuhderatkaisut, kuten työmaatilat, työmaasähköistyksen, valaistuksen, lämmityksen sekä työmaa-alueiden suojaus-, aitaus- ja kulunhallintaratkaisut. Tarjoamme lisäksi koneasiantuntijoidemme osaamista rakennustyömaiden ja projektien suunnitteluun. Vuokrakalustoomme kuuluvat rakennuskoneet ja -laitteet, henkilönostimet, teline- ja tuentakalusto sekä työmaatilat.

Arvopohjainen yritys

Teemme tiivistä yhteistyötä toimialueidemme paikallisten yritysten kanssa. Perheyriyksenä toimintamme on perustamisestamme lähtien rakentunut pitkäjänteisyyden, luotettavuuden ja vastuullisuuden varaan – arvojen, joista meidät tunnetaan myös toimialallamme. Kannattavuuden rinnalla toimintaamme ohjaavat

turvallisuus, työhyvinvointi ja ympäristövastuu. Kehitämme toimintaamme jatkuvasti, huolehdimme viranomaisvaatimusten noudattamisesta ja varmistamme henkilöstömme osaamisen säännöllisellä koulutuksella.

Raportoinnin periaatteet

Laadimme ensimmäisen vastuullisuusohjelmamme vuonna 2021 tukemaan vastuullisuustyöme tavoitteellista kehittämistä. Samana vuonna julkaisimme ensimmäisen vastuullisuusraporttimme, joka käsitteli vuotta 2020. Nyt julkaistava raportti on järjestyksessään kuudes. Raportoimme vastuullisuudestamme vuosittain vastuullisuusohjelmamme mukaisesti ja seuraamme siinä asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Vastuullisuus ei ole meille erillinen osa toimintaa, vaan tapa johtaa ja kehittää koko yritystä. Vastuullisuusohjelmamme tukee strategisia painopisteitämme: kannattavuutta, laadukasta palvelua ja kestäväää kalustonhallintaa. Vuosi 2025 oli HRK:lle pitkäjänteisen kehittämisen vuosi. Rakennusalan toimintaympäristö pysyi edelleen haastavana, mutta jatkoimme liiketoimintamme kehittämistä vastuullisuuden, laadun ja kannattavuuden näkökulmista. Näemme vastuullisuuden osana jokapäiväistä johtamista ja päätöksentekoa – tapana kehittää toimintaa pitkäjänteisesti niin asiakkaiden, henkilöstön kuin omistajien näkökulmasta. Vastuullisuustyössä keskityimme niihin osa-alueisiin, joissa vaikutuksemme ovat suurimmat. Konevuokraamoliiketoiminnassa tämä tarkoittaa erityisesti kalustonhallintaa, energiaratkaisuja, turvallisuutta sekä toimintatapojen jatkuvaa kehittämistä. Kalustostrategiamme perustuu edelleen modernin ja tehokkaan kaluston ylläpitämiseen. Olemme lisänneet sähkökäyttöisten ja akkukäyttöisten ratkaisujen käyttöönottoa niissä tuoteryhmissä, joissa teknologia soveltuu asiakkaidemme käyttötarpeisiin. Samalla uusimman sukupolven vähäpäästöinen dieselteknologia muodostaa edelleen merkittävän osan vastuullista kalustokokonaisuuttamme erityisesti vaativissa käyttöympäristöissä. Vuoden merkittävimpiä investointeja liiketoiminnassamme oli Nurmijärvelle valmistunut uusi kalustokeskus. Keskus tukee vastuullista kasvua yhdistämällä aiemmin hajautettuja

toimintoja tehokkaaksi kokonaisuudeksi. Keskitetty toimintamalli vähentää kaluston sisäisiä siirtoja, tehostaa logistiikkaa ja parantaa sekä työympäristön turvallisuutta että toiminnan laatua. Samalla kiinteistön energiaratkaisuissa on huomioitu pitkäjänteinen energiatehokkuus. Raportointiamme on vuonna 2025 laajennettu kattamaan koko konsernin kiinteistöjen energiankäyttö. Vaikka liiketoimintaa harjoittavat yhtiöt ja kiinteistöt ovat konsernissa eriytettyjä, muodostavat ne vastuullisuuden näkökulmasta yhtenäisen kokonaisuuden. Tämän muutoksen myötä pystymme tarkastelemaan toimintamme ympäristövaikutuksia aiempaa kattavammin ja tunnistamaan paremmin kehittämiskohteita myös kiinteistöjen osalta. Henkilöstön osaaminen, turvallisuus ja sitoutuminen ovat vastuullisen liiketoiminnan perusta. Jatkoimme vuoden aikana panostuksia työympäristön turvallisuuteen, esihenkilötyön kehittämiseen sekä yhtenäisten toimintatapojen vahvistamiseen. Pitkät työurat ja henkilöstön vahva ammattitaito ovat meille merkittävä kilpailuetu, jonka kehittämiseen haluamme panostaa myös tulevaisuudessa. Vuoden aikana olemme vahvistaneet myös tiedolla johtamista. Vastuullisuustyön tavoitteena ei ole ainoastaan mitata toimintaa, vaan tunnistaa aidosti vaikuttavat kehityskohteet ja kohdistaa toimenpiteet sinne, missä niillä on suurin merkitys. Vastuullisuus, laatu ja kannattavuus eivät ole toisistaan irrallisia tavoitteita, vaan ne tukevat toisiaan pitkäjänteisessä liiketoiminnan kehittämisessä. Vuonna 2026 jatkamme vastuullisuustyön

kehittämistä käytännönläheisesti ja liiketoimintalähtöisesti. Tavoitteenamme on rakentaa entistä yhtenäisempiä toimintatapoja, kehittää palveluitamme asiakkaiden tarpeisiin sekä vahvistaa toimintamme läpinäkyvyyttä ja mitattavuutta. Uskomme, että vastuullinen, laadukas ja kannattava liiketoiminta luo parhaat edellytykset palvella asiakkaitamme luotettavasti myös tulevaisuudessa.

Sarita Virtanen
toimitusjohtaja



HRK Rajamäki – vastuullisuuden nostoja (hanke valmistunut 2025)

Vuonna 2024 käynnistynyt rakennushanke sisältää useita merkittäviä vastuullisuustoimia, joiden vaikutukset realisoituvat vuoden 2025 aikana logististen toimintojen käynnistyessä uudessa kalustokeskuksessa. Toimintojen keskittäminen yhteen kalustokeskukseen vähentää kuljetustarvetta toimipisteiden välillä, tehostaa logistiikkaa ja pienentää kuljetuksista aiheutuvaa ympäristökuormitusta. Tämä tukee yhtiön tavoitetta vähentää toimintansa päästöjä ja parantaa toiminnan tehokkuutta.

Rakennusvaiheessa ympäristökuormitusta saatiin vähennettyä optimoimalla suunnittelua KVR-mallilla, jossa suunnittelu ja toteutus ohjataan yhtenä kokonaisuutena. Tämä mahdollistaa materiaalien tarkemman käytön, vähemmän hukkaprosentin sekä vähentää työmaalla tehtäviä muutoksia ja ylimääräisiä kuljetuksia. Hankkeen suunnittelua ja toteutusta on ohjannut energiatehokkuuden parantaminen, vähähiilisten materiaalien hyödyntäminen sekä resurssiviisas rakentamistapa.

Suunnitteluvaiheessa on panostettu kokonaisenergiankulutuksen vähentämiseen ja hiilijalanjäljen pienentämiseen muun muassa energiatehokkaiden taloteknisten ratkaisujen, uusiutuvan energian hyödyntämismahdollisuuksien sekä vähähiilisten materiaalivalintojen kautta. Vuoden 2024 alkaneen maanrakennusvaiheen

vastuullisuutta on korostanut laajan, yli 57 000 m²:n tontin massatalouden optimointi. Alueen muotoilussa syntyneet käyttökelpoiset maamassat on pystytty hyödyntämään lähes kokonaan täyttöihin ja rakennekerroksiin, mikä on vähentänyt merkittävästi ulkopuolisten maa-ainesten tarvetta ja kuljetuksiin liittyviä päästöjä.

Nämä ratkaisut muodostavat perustan hankkeen kokonaisvaltaiselle vastuullisuudelle vuonna 2025.

Energiatehokkuus ja uusiutuvan energian edistäminen

Aurinkopaneelihankkeet: Vuoden aikana on toteutettu useiden kiinteistöjen aurinkopaneelihankkeiden suunnittelu- ja kilpailutusvaihe. Tavoitteena on lisätä uusiutuvan energian osuutta yhtiön energiankäytössä ja parantaa omavaraisuutta tulevinä vuosina.

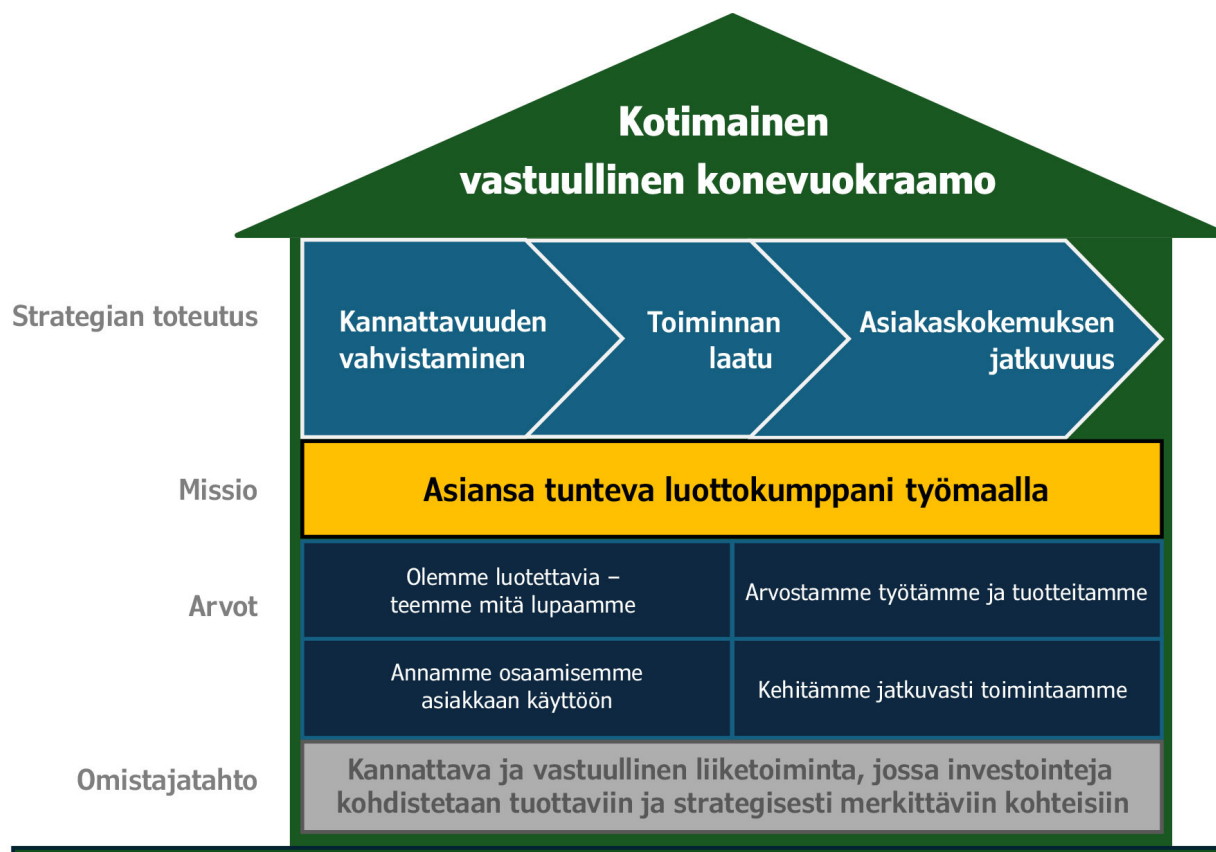
PTS (pitkän tähtäimen suunnitelmat): Vuonna 2024 HRK:n kiinteistöille laadittiin kattavat kuntoarviot ja 10 vuoden PTS-suunnitelmat, joiden tavoitteena on suunnitelmallinen kiinteistönpito, energiatehokkuuden parantaminen ja korjausvelan hallinta. PTS toimii jatkossa päätöksenteon pohjana ja tehostaa kiinteistöjen pitkäjänteistä ylläpitoa.



3. Hallintotapa ja strategia

6

Vastuullisuus on osa yhtiömme strategiaa ja päivittäistä johtamista. Strategia ohjaa tavoitteiden asettamista, päätöksentekoa ja toiminnan kehittämistä siten, että taloudellinen, ympäristöön liittyvä ja sosiaalinen vastuu huomioidaan liiketoiminnan kaikilla osa-alueilla. Strategiatalo kokoaa yhteen toimintamme perustan, tavoitteet ja keskeiset painopisteet. Taloudelliset tunnusluvut kattavat kalenterivuoden sijaan yhtiön 1.4.2025–31.3.2026 tilikauden.



4. Taloudelliset tunnusluvut

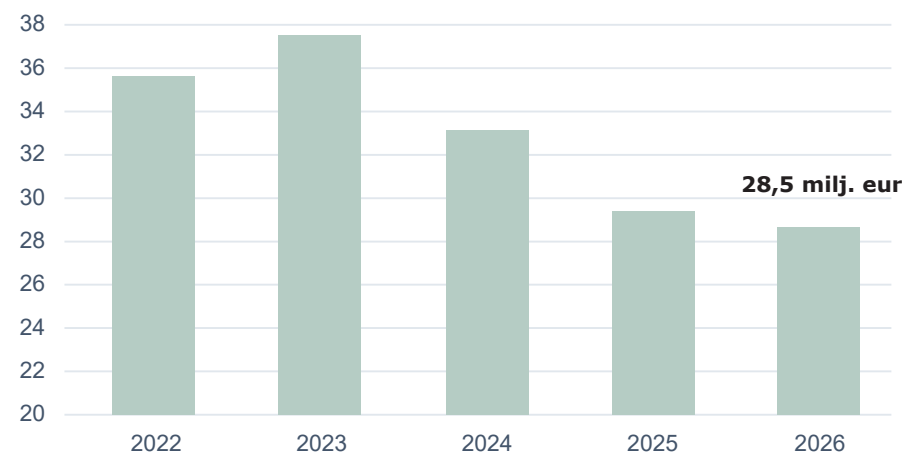
7

Liiketoimintamme perustana on kannattavuus, joka varmistaa toiminnan jatkuvuuden.

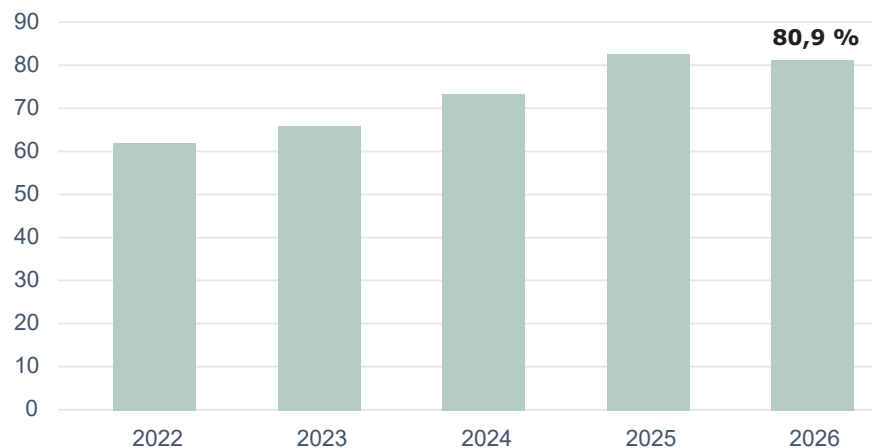
HRK Konevuokraamot on kotimainen perheomisteinen yritys, jonka kotipaikka on Kangasalla. Maksamme kaikki verot Suomeen. Maaliskuussa 2026 päättyneellä tilikaudella maksoimme yhteisöveroa 434 474 euroa.

Tilikautemme on huhtikuusta maaliskuuhun ja näissä kuvaajissa tarkastellaan 3/2026 päätynyttä tilikautta. Oheisissa kuvaajissa on esitetty liikevaihdon, liikevoiton ja omavaraisuusasteen kehitys viimeisen viiden vuoden aikana.

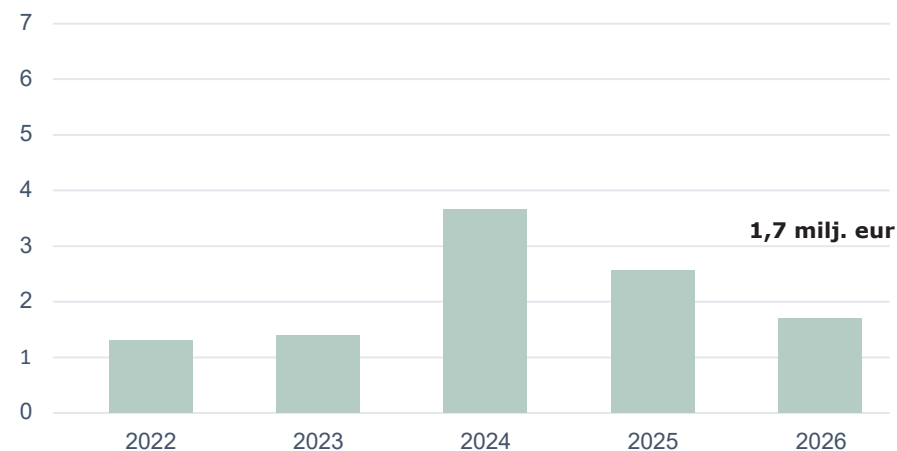
Liikevaihto M€



Omavaraisuusaste %



Tilikauden tulos M€



HRK Konevuokraamot on suomalainen perheyritys, jolle toiminnan pitkäjänteisyys ja jatkuvuuden varmistaminen on tärkeää. Käymme tiivistä vuoropuhelua asiakkaiden, henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden kanssa eri foorumeissa. Osallistumme myös aktiivisesti eri järjestöjen ja kumppaneiden yhteistyötoimintaan, esimerkiksi EK ja Teknisen Kaupan Liitto.

Asiakkaat

Asiakkaamme arvostavat kotimaisuutta ja pitkäjänteistä yhteistyötä (asiakastytyväisyyskysely 12/2025). Entistä enemmän asiakkaamme arvostavat laadukkaita vähäpäästöisiä koneita ja laitteita, mihin olemme vastanneet konekalustoa uudistamalla.

Työturvallisuuskulttuuri rakennusalaalla on parantunut erittäin merkittävästi ja HRK haluaakin olla kehittämässä työturvallisuutta rakennusalaalla. Seuraamme aktiivisesti työturvallisuutta, läheltä piti -tilanteita sekä sattuneita tapaturmia. Kehitämme toimintaamme havaittujen kehityskohteiden perusteella.

Käymme suoria keskusteluja asiakkaidemme kanssa työturvallisuus- ja vastuullisuustavoitteistamme myös sidosryhmäkyselyiden ulkopuolella. Toimialan ja asiakkaiden tarpeiden kehittyessä on tärkeää kuulla asiakkaiden toiveita ja odotuksia.

Henkilöstö

Osaamisen kehittäminen ja työssä vaadittavat pätevyydet ovat olennainen osa vastuullisuutta sekä työturvallisuuskulttuuriamme. Ylläpidämme HRM -järjestelmässä pätevyyksiä ja huolehdimme, että pätevyydet ovat ajan tasalla. Henkilöstöä perehdytetään kattavasti uuteen vuokratilustoon ja talon toimintatapoihin sisäisillä ja ulkoisilla koulutuksilla.

HRK kuuluu Kaupan työehtosopimuksen piiriin ja kyseinen työehtosopimus ohjaa toimintaamme. Työnantaja tarjoaa henkilöstölle kattavan työterveyshuollon sekä vapaaehtoisena etuna vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen. Henkilöstömme on arvostanut joka vuosi erikseen päätettävää liikunta- ja kulttuurietua tai vaihtoehtoisesti niiden sijasta valittavaa hierontaetua. Vastuullisena työnantajana olemme tukeneet henkilöstön työhyvinvointia esimerkiksi tarjoamalla aamupalan jokaiselle työntekijällemme.

Tavaran- ja palveluntoimittajat

Sidosryhmäkyselyn mukaan yhteistyökumppaneillemme olennaista on pitkäjänteinen yhteistyö, eettinen toiminta ja lakien noudattaminen. Laitteiden elinkaaren pidentäminen ja jätteiden kierrättäminen nousivat esille myös yhteistyökumppaneiden vastauksissa. Toimimme tilaajavastuulain mukaisesti sekä edellytämme myös palveluntuottajilta ja yhteistyökumppaneiltamme tilaajavastuulain noudattamista.

Eettinen toiminta ja harmaan talouden torjunta

HRK-Konevuokraamot edellyttää kaikilta urakoitsijoiltaan ja yhteistyökumppaneiltaan toimimista lakien ja alan eettisten ohjeiden mukaisesti. Yhtiöllä on käytössä harmaan talouden torjuntaan ja vastuullisen alihankintaketjun valvontaan perustuva toimintamalli, joka varmistaa, että kaikki sopimuskumppanit täyttävät velvoitteensa ja toimivat läpinäkyvästi.



6. Toimitusketjun kuvaus

9





Vastuullisuustyön etenemistä arvioidaan johtoryhmässä ja vastuullisuustyöryhmä raportoi arjen vastuullisuustyöstä suoraan johtoryhmään.

Vastuullisuustyöryhmä on asettanut vastuuhenkilöt toteuttamaan valittuja tavoitteita. Jokaiselle valitulle teemalle on nimetty vastuuhenkilö ja toteutumisen aikataulu.

Vastuullisuustyötämme ohjaavat:

- HRK:n vastuullisuusohjelma
- Työkonealan Green Deal
- Yrityksen arvot
- Yrityksen strategia

Toteutamme vastuullisuusohjelmaa systemaattisesti ja arvioimme sen tuloksia vuosittain. Olemme asettaneet mittarit tavoitteille ja seuraamme niiden kehitystä. Kerromme näistä tarkemmin seuraavilla sivuilla. Meillä on RALA-pätevyys.

Vastuullisuus käytännön työssä

Esihenkilöt tunnistavat vuosittaisten osaamis- ja vahvuuskeskusteluiden yhteydessä tulevia koulutustarpeita yhdessä johdettaviensa kanssa. Työntekijät perehdytetään työtehtäviin ja perehdytys jatkuu koko työsuhteen elinkaaren ajan. Esihenkilöt huolehtivat tarvittavien

työturvallisuusvarusteiden ja suojalaitteiden hankinnasta, sekä seuraavat suojavarusteiden oikeaa ohjeistuksen mukaista käyttöä.

Kemikaalien käyttöturvallisuustiedotteet ovat kaikkien HRK:laisten saatavilla yrityksen intranetissä.

Toiminnan eettiset periaatteet

- Asiakkaat ja yrityksen sidosryhmät saavat lisäarvoa toimiessaan yhteistyössä HRK:n kanssa.
- Henkilökuntamme toimii hyvässä yhteishengessä ja sitoutuu yrityksen tavoitteisiin.
- Noudatamme viranomaismääräyksiä sekä tervehenkisiä ja rehellisiä liiketapoja.
- Ylläpidämme kilpailukykyä laadukkailla ja hyvin huolletuilla koneilla sekä hyvällä asiakaspalvelulla.
- Huomioimme ympäristön ja ihmisoikeudet kaikessa yrityksen toiminnassa.
- Sitoudumme jatkuvaan yrityksen toiminnan kehittämiseen.

Olemme tunnistaneet vastuullisuuteen liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia sekä toimintaympäristön muutoksiin liittyviä riskejä. Hallitsemme riskejä alueellisesti hajautetulla toimintamallilla ja pitkäjänteisellä varautumisella.

Ilmastotavoitteet

EU:n ja kansalliset ilmastotavoitteet vaikuttavat kaikkiin alan toimijoihin, kun kaupungit pyrkivät päästöttömyyteen. Tavoitteemme on hyödyntää uutta teknologiaa ja löytää liiketoimintamahdollisuuksia samalla, kun huomioimme alue-, kaupunki- ja asiakaskohtaisen sääntelyn. Työkonealan Green Deal määrittelee vapaaehtoisen päästöjen vähentämisen toimialalla. Sopimuksella edistetään kiertotaloutta ja ympäristötavoitteita.

Ajanmukaiset kalustohankinnat

Hankimme laitteita, jotka palvelevat kumppaneitamme myös pitkälle tulevaisuuteen. Useiden tuotteidemme odotettu elinkaari on erittäin pitkä, joten pyrimme huomioimaan tulevaisuuden tuomat vaatimukset kalustollemme mahdollisimman hyvin. Tulevaisuus tuo varmasti uusia ympäristön asettamia vaatimuksia. Työturvallisuuteen liittyvät vaatimukset kasvavat koko ajan. Harkitut hankinnat takaavat mahdollisimman pitkän elinkaaren sekä käytettävyyden laitteillemme samalla tukien merkittävästi kiertotaloutta. Emme hanki ainoastaan laitetta, hankimme laitteen mahdollisimman pitkäksi aikaa tukemaan kumppanimme sekä omaa kannattavaa liiketoimintaamme nyt ja

tulevaisuudessa.

Tämän päivän priima ei välttämättä riitä huomenna.

Osaava työvoima

Avoimien työpaikkojen ja sopivien työntekijöiden kohtaamiseen olemme etsineet keinoja. Yritys on käyttänyt eri medioita ilmoittaessaan avoimista työpaikoista ratkaistaessaan haastetta osaamisprofiiltaan sopivan työvoiman löytämiseksi.

Digitaaliset palvelut

Vuokrausliiketoiminnalla on hyvät kasvumahdollisuudet kiertotalouden mukaisessa yhteiskunnassa. Kestäväää liiketoimintaa tukevat myös tarjoamamme digitaaliset palvelumme kuten **HRK Vuokrain** ja **HRK Ohjain**, joilla asiakas pystyy optimoimaan toimintaansa sekä saamaan säästöjä ennakoinnilla ja budjetoinnilla. Teknologian avulla voimme ratkaista asiakkaiden hallinnollisia haasteita.

Vastuullista kiinteistönhuoltoa

HRK-Kiinteistöillä käynnistettiin useita taloteknisten järjestelmien kehityshankkeita osana kiinteistöjen pitkäjänteistä ylläpitoa ja energiatehokkuuden kehittämistä. Suunnittelussa painotetaan erityisesti ilmanvaihtojärjestelmien modernisointia, energiatehokkaampia teknisiä ratkaisuja sekä rakennusten käyttötarpeita paremmin palvelevia taloteknisiä järjestelmiä.

Konevuokrausalalla on tarkasteltava sekä ympäristöön, sosiaaliseen että taloudelliseen vastuuseen liittyviä kysymyksiä. Yleisinä vastuullisuushaasteina voidaan pitää liiketoiminnan kannattavuutta, energian kulutusta, työmaiden turvallisuutta ja materiaalikiertoa. Näihin kaikkiin voimme omalla toiminnallamme vaikuttaa.

Toimialamme päästövähennystavoitteet Suomessa on kuvattu työkonealan Green Deal -sopimuksessa, joka on solmittu ympäristöministeriön ja Teknisen Kaupan Liiton yhteistyössä. Tätä käsittelemme tarkemmin raportin kohdassa Päästöjen vähentäminen.

Toimialaliiton suositukset

Teknisen Kaupan Liiton vastuullisuusperiaatteet on tarkoitettu jäsenyritysten toiminnan kehittämisen tueksi ja viestiksi sidosryhmille. Vastuullisuus teknisen kaupan yrityksessä tarkoittaa valmistajan ja loppuasiakkaan välisen toimitusketjun varmistamista taloudellisesta, ympäristöllisestä ja sosiaalisesta näkökulmasta. Olemme hyödyntäneet ohjeistusta oman vastuullisuusohjelmamme rakentamisessa. Yhteisiä toimialan teemoja ovat:



TEKNINEN KAUPPA

1.

Taloudellinen vastuullisuus

- kannattavuus, kilpailukyky, tehokkuus
- toiminnan jatkuvuus ja riskienhallinta
- vastaamista omistajien tuotto-odotuksiin
- vastaamista annettuihin asiakaslupauksiin
- osallistumista yhteiskunnan taloudellisen hyvinvoinnin tuottamiseen

2.

Ympäristövastuullisuus

- osaamista ja taloudellisia edellytyksiä ympäristövastuiden hoitamiseksi
- tehokas ja säästävä luonnonvarojen käyttö
- ilmastonmuutoksen torjunta
- kierrätys ja uudelleenkäyttö
- tuottajavastuiden toteuttaminen lainmukaisesti ja turvallisesti

3.

Sosiaalinen vastuullisuus

- yritystoiminnan läpinäkyvyys ja pitkäjänteisyys
- henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen
- harmaan talouden ja korruption torjuminen
- vastuullisuus hankintaketjuissa
- huolehtimista tuotteiden ja palvelujen lainmukaisuudesta
- yhteistyötä lähiympäristön ja viranomaisten kanssa
- hyviä toimintatapoja ja yhteistyötä yritysverkostoissa

10. Vastuullisuusohjelma ja painopisteet

13

Vuonna 2023 uudistimme liiketoimintastrategiamme sekä vastuullisuustyömme painopisteet. Ne ohjaavat edelleen vastuullisuustyömme kehittämistä ja muodostavat perustan jatkuvalla kehittämiselle.



11. Vastuullisuustoimenpiteet ja mittarit

14

Olemme määritelleet oheiset toimenpiteet vastuullisuustyömme edistämiseksi. Raportoimme edistyksestämmä seuraavilla sivuilla teemoittain.

TEEMA	TOIMENPIDE	MITTARI
VASTUULLISET HANKINNAT	- Vaihdamme fossiilivapaaseen sähkөө - Huomioimme hankkimiemme laitteiden ja koneiden kestävyiden ja koko elinkaaren - Hankimme kierrätettäviä työvaatteita ja kestäviä suojavarusteita	- Prosenttiosuus energiankulutuksesta - Hankintakriteeristön rakentaminen - Toimenpideohjelma ja mittaristo kehitetään
KIERTOTALOUDEN EDISTÄMINEN	- Tarjoamme digitaalisia palveluja asiakkaiden toiminnan optimoimiseksi - Kehitämme jätehuollon seurantaa keskittämällä palveluostoja	- Kalustonsuunnitteluohjelman (HRK Ohjain) käyttöönotto - Kierrätysaste
TYÖTURVALLISUUS KULTTUURI JA TYÖHYVINVOINTI	- Kehitämme työturvallisuusdatan laajennetun seurannan turvallisuuden edistämiseksi - Analysoimme tapaturmien syitä, läheltä piti -tilanteita ja vahinkotapahtumia - Henkilöstön osaamisen kehittäminen	- Päivitetyt tiedot saatavilla työsuojelua varten - Tapaturmien määrät - Koulutustunnit
PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN	- Tarjoamme asiakkaille aktiivisesti vähäpäästöisiä henkilönostimia ja maanrakennus- sekä siirtokalustoa - Sitoudumme työkonealan Green Dealii - Keräämme tietoa työkoneiden energiatehokkuudesta ja päästöistä	- Osuus kalustosta - Sitoumus, raportointi ja seuranta vuosittain - Energiatehokkuus- ja päästölaskelmat

Voimme tehdä vastuullisia valintoja kolmella eri hankinta-alueella ja siten pienentää ympäristövaikutuksiamme. Ne ovat energianhankinta, kone- ja tarvikkehankinnat sekä varustehankinnat.

Hankintaperiaatteena vähäpäästöiset laitteet

Kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti koko hankintaketjumme perustuu vastuullisiin valintoihin. Vuokralaitteiksi valitsemme mahdollisimman vähän energiaa kuluttavia, pitkäikäisiä ja kierrätettäviä laitteita, jotka ovat CE-hyväksytyjä. Selvitämme laitteiden elinkaari vaikutukset ja mahdollisuudet hyödyntää niitä varaosina. Panostamme laitteiden laatuun ja huollettavuuteen, jotta niiden ympäristövaikutukset ja kustannukset pysyvät minimissä.

Hankimme kalustoa sekä Suomesta että ulkomailta, yhteistyössä vastuullisten jälleenmyyjien ja valmistajien kanssa. Panostamme vähäpäästöisten laitteiden lisäämiseen valikoimaamme ja ennakoimme tulevaa sääntelyä, kuten päästöttömiä työmaita, jotta voimme tarjota asiakkaillemme ajanmukaista ja tehokasta kalustoa. Laittehankinnoissa tukeudumme valmistajien ilmoittamiin päästötietoihin ja pyrimme aktiivisesti seuraamaan ja saamaan tietoa vähäpäästöisistä vaihtoehtoista. Koulutamme myös asiakkaitamme laitteiden käytössä, mikä varmistaa niiden tehokkaan ja ympäristöystävällisen käytön.

Laitteiden ylläpito ja käyttö

- Käytönopastuksessa huomioidaan oikea ja taloudellinen käyttö.
- Optimoimme omien kuljetusten polttoainekulutuksen ja kuljetusreitit ajankäytön ja päästöjen minimoimiseksi. Huoltotoiminnassa tarvittavat nesteet ja öljyt säilytetään asianmukaisesti ja käsittelyssä tarvittava välineistö pidetään turvallisena.
- Kunnossapidossa on erilliset ohjeiden mukaiset säilytysastiat ja -paikat ongelmajätteille ja kierrätettäville materiaaleille.
- Jätteet toimitetaan hävityslaitoksiin tai uusiokäyttöön.
- Laitteiden pesuissa käytetään biologisesti hajuvia pesuaineita ja pesuvedet johdetaan pois öljynerotuskaivojen kautta

Huoltolupaus ja kunnossapito-ohjelma pidentävät laitteiden elinkaarta

Pyrimme korjaamaan komponentteja, emme ainoastaan uusimaan niitä, usein ovat korjattavissa esim. laakeroimalla tai vaihtamalla kytkimiin kosketinosia

Rikkinäiset osat kierrätetään asianmukaisesti metalliromuna, sähköromuna, jne.

Käytämme poistettuja laitteita varaosina aina kun se on mahdollista, annamme osalle komponenteista uuden elämän. Kehitämme HRK:lla yhteistyössä hankinnan kanssa

elinkaariajattelua, esim. yhtenäistämällä kalustoa, jolloin em. seikat ovat kivuttomampia. Otamme huollon keräämät kokemukset myös uusien laitteiden hankinnassa huomioon.

Voiteluainehankinnat on keskitetty yhdelle vastuulliselle toimijalle.

Siirtyminen ekosertifioituun sähköön

HRK-Kiinteistöt Oy ja HRK-Konevuokraamot Oy käyttävät toiminnassaan fossiilivapaata sähköä.

Tämä valinta tukee yhtiöiden pitkäjänteistä tavoitetta vähentää toiminnan hiilijalanjälkeä ja siirtyä kohti kestävästi tuotettua energiaa.

Kiinteistöjen energiatehokkuus

Kiinteistöjen energiatehokkuutta ja uusiutuvan energian hyödyntämistä vahvistettiin aurinkosähköjärjestelmien käyttöönotolla. Järjestelmät tuottivat merkittävän osan kiinteistöjen päiväaikaisesta sähköntarpeesta paikallisesti, mikä vähensi ostosähkön tarvetta sekä energiankäytön ympäristövaikutuksia. Tuotettu energia pystyttiin hyödyntämään pääosin kiinteistöjen omassa käytössä, mikä tukee energiatehokasta ja vastuullista kiinteistönpitoa



Työvaatteiden ja -varusteiden vastuullisuus ja kestävyys

Työntekijämme käyttävät päivittäin työvaatteita, jalkineita, työkaluja ja varusteita, joiden on kestävä kovaa kulutusta ja vaativia olosuhteita. Huolehdimme, että varusteet on valmistettu ihmisoikeuksia kunnioittaen. Suosimme jatkossa tavarantoimittajia, jotka noudattavat sosiaalisen vastuun sitoumuksia.



Toimenpide	Tavoite 2025	Toteutuminen 2025
Vaihdamme fossiilivapaaseen sähköön.	100 % sähkönkulutuksesta fossiilivapaata	Toteutunut 2025 Tuotantomuoto: vesi- ja ydinvoima.
Huomioimme hankkimiemme laitteiden ja koneiden kestävyden ja koko elinkaaren.	Hankintakriteeristö valmis.	Toimittajien kanssa käydään jatkuvaa dialogia.

Vuokraaminen on kiertotalouden liiketoimintamallien mukaista toimintaa. Sen avulla voidaan vähentää hankintoja ja siten raaka-ainekäyttöä ja ympäristöhaittoja. Vaivaton vuokraaminen vähentää asiakkaan tarvetta hankkia omaksi lyhyen elinkaaren kalustoa.

Laitteiden elinkaaren arviointi

- Laitteiden laadukkuus ja käytettävyys
- Kunnossapito ja huollot pidentävät elinkaarta
- Kierrättäminen käytön jälkeen
- Lainsäädännön muutokset

Digitaaliset ratkaisut optimoivat toimintaa

Digitaalisilla innovaatioilla pyrimme auttamaan asiakkaita tehostamaan ja optimoimaan toimintaansa, jolloin syntyy säästöjä kuljetuksessa, energian käytössä ja työtunneissa.

Kuljetuksia optimoiva ajojärjestelmään liittyy myös seurantajärjestelmä, jonka avulla kuljettajat pääsevät tarkastelemaan ajotapaansa. Tämä polttoaineenhallinta auttaa käyttämään polttoainetta tehokkaammin. Ajojärjestelyn ansiosta kuljetukset hoidetaan tehokkaasti.

HRK VUOKRAIN on asiakkaille kehitetty palvelu ja työkalu, jota asiakas voi käyttää mobiililaitteella tai tietokoneella. Palvelun avulla yritysasiakas seuraa ja tehostaa kaluston vuokralla oloa ja palautusta.

HRK OHJAIN -kalustonhallintaohjelma otettiin

käyttöön vuoden 2021 lopussa. Sillä voi optimoida työmaan toimintaa, ja siten hallita ja vähentää myös päästöjä.

Vuonna 2021 otimme koekäyttöön vuokratuotteiden varauskalenterin, ja se on nyt otettu aktiiviseen käyttöön kaikissa toimipisteissämme. Kalenterin avulla pystymme parantamaan kalustomme käyttöastetta ja edistämään kiertotaloutta. Sähköisestä kalenterista näemme kalustoryhmittäin yhdellä silmäyksellä palautuvan kaluston tilanteen toimipisteittäin. Näin käyttöaste nousee ja samalla pystymme välttämään tarpeetonta kaluston siirtämistä eri toimipisteiden välillä.

Jätteiden kierrätys ja jätehuolto

Olemme valinneet yhden toimittajan kumppaniksemme ja keskittäneet jätehuoltomme heille kokonaisuudessaan. Aiemmin toimipisteemme tekivät erillisiä sopimuksia jätelajeittain, mikä hankaloitti luotettavan tiedon koostamista ja jätemäärien seurantaa. Uusi käytäntömme mahdollistaa tarkan jätemäärien seurannan sekä raportoinnin ja näin ollen myös niiden vähentämisen koko yrityksen tasolla.

Käytössämme on kemikaalihallintajärjestelmä, jonka avulla voimme tehokkaasti hallinnoida haitallisten aineiden varastopaikkoja ja määriä sekä seurata niitä. Tämä järjestelmä mahdollistaa kemikaalivarastojen valvonnan ja hallinnan, mikä varmistaa mahdollisimman turvallisen ja ympäristövastuullisen toiminnan.

Toimipisteissä on varattu asianmukaiset säilytysastiat jätteille. Jätteet toimitetaan jätteenkäsittelijöille ohjeiden mukaan. Pesut suoritetaan tarkoitukseen sopivilla pesupaikoilla, jotka on varustettu öljynerottelukaivoilla. Työntekijöitä koulutetaan kierrättämisessä.

Haitallisten aineiden varastointierittelyssä on eritelty varastoitavat polttoaineet ja nestekaasut. Nesteiden ja kaasujen varastointierittelyssä on niin ikään eritelty varastoitavat jätteet. Olemme ottaneet käyttöön uuden ohjelmiston, jonka avulla hallinnoimme kemikaalien käyttöä ja varastointia.

Jätteiden oikeaoppinen lajittelu säästää kustannuksissa. Siksi panostamme myös henkilöstön lajitteluosaamiseen.

HRK:ta koskevat seuraavat viralliset ympäristölait ja -määräykset:

- Kuntakohtaiset jätehuoltomääräykset
- Jätelaki 19.7.2021 / 714–718/2021
- Ympäristönsuojelulaki 27.6.2014 / 527



Muovinkierrätyksen lisääminen

Verrattuna uusiin laitehankintoihin vuokraustoiminnassa muovitetaan laitteita huomattavan vähän. Jos muovittamiselle on tarvetta, käytämme ohutmuoveja. Jokaisessa pisteessämme on järjestetty kalvomuovien keräyspiste ja henkilöstö on ohjeistettu muovin kierrättämiseen.

Kerätty muovimateriaali toimitetaan uusiokäyttöön jätehuollon kumppanimme avulla.



Toimenpide	Tavoite 2025	Toteutuminen 2025
Tarjoamme digitaalisia palveluja asiakkaiden toiminnan optimoimiseksi.	Kalustonsuunnitteluohjelma (HRK Ohjain) käytössä.	Toteutunut

HRK-Konevuokraamoille on ensiarvoisen tärkeää, että henkilöstömme ja laitteitamme käyttävät asiakkaamme ovat turvassa ja voivat hyvin. Rakennamme toiminnassamme kokonaisvaltaista työturvallisuuskulttuuria, jossa jokainen työntekijä ymmärtää oman toimintansa vaikutukset ja osaa toimia turvallisesti.

Työturvallisuuskulttuurimme koostuu kolmesta osa-alueesta:

- 1. Huolehdimme turvallisesta työympäristöstä** varmistamme työympäristömme turvallisuuden toimipaikoissamme
- 2. Huolehdimme henkilöstön perehdytyksistä**
- 3. Huolehdimme työturvallisista vuokratoneista ja -laitteista**

Toteutamme toimipaikoissamme säännöllisesti työturvallisuuskävelyitä ja työturvallisuusvartteja. Näitä kävelyjä ja vartteja dokumentoidaan ja niiden seuraaminen tapahtuu säännöllisesti työsuojelutoimikunnan kokouksissa. Niistä kerätyt opit viedään arjen käytäntöihin työturvallisen arjen takaamiseksi.

Henkilöstön hyvinvointi

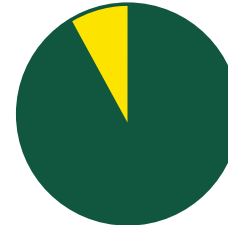
Vuoden 2025 lopussa palveluksessamme oli 120 henkilöä eri tehtävissä. Sitoutunut osaava henkilöstö on tärkeä voimavaramme jatkossakin yrityksen tulevaisuuden menestyksessä.

Työn merkityksellisyys HRK-Konevuokraamoissa

syntyy kiertotalouden mukaisesta toiminnasta ja oikeasta palkkatasosta, henkilöstöetuksista, ajanmukaisista ja turvallisista työvälineistä, osaamisen kehittämisestä, koulutusmahdollisuuksista ja työn merkityksellisyyden sekä tuottavuuden kokemuksesta.

HRK:n palveluksessa:

■ miehiä 90%
■ naisia 10 %



Toteutamme säännöllisesti henkilöstökyselyn, jonka tuloksia analysoimme yhdessä ja sovimme kyselyssä nousseista yhteisistä tavoitteista. Hyvinvoiva henkilöstö toimii ohjeiden mukaisesti, huolehtii työturvallisuudesta, toisistaan sekä asiakkaistamme.

Henkilöstökyselymme mukaan esihenkilöt ja työntekijät pitivät sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumista yrityksessä hyvänä. Jonkin verran kehitettävää löytyi eri ikäisten työntekijöiden, erilaisissa työsuhteissa olevien sekä eri väestöryhmien palkkauksessa, uralla etenemisessä ja koulutusmahdollisuuksissa.

Syrjintään ja epäasialliseen käyttäytymiseen yrityksellä on nollatoleranssi ja epäkohtiin puututaan matalalla kynnyksellä. Kannustamme henkilöstöämme tuomaan mahdolliset epäkohdat esiin heti. Asioista tulee ilmoittaa omalle esihenkilölle nopeasti ja viipymättä. Tapaukset käsitellään heti tuoreeltaan niiden ilmetessä asianomaisten tahojen sekä esihenkilön kanssa.

Tarvittaessa havaintoja voi kertoa myös lakisääteisen anonyymien ilmoituskanavan kautta (whistle blow -kanava), henkilöstön edustajille, HR -osastolle, työsuojelutoimijoille tai yrityksen johdolle.

Koulutus ja osaaminen

HRK-Konevuokraamot varmistaa henkilöstön osaamisen kehittymisen strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Keräämme osaamistarpeita vuosittaisten osaamis- ja vahvuuskeskustelujen aikana.

Vuonna 2025 koulutimme henkilöstöämme yhteensä 175 tunnin verran.

Vuonna 2025 työtapaturmia oli 6 ja tapaturmataajuus oli 30 (miljoonaa työtuntia kohden).

Kehitämme työturvallisuutta työsuojelun vuosikellon teemojen mukaisten aktiviteettien kautta. Panostamme tapaturmien syiden analysointiin ja ehkäisemme niitä vuosittain päivitettävällä riskien arvioinneilla sekä läheltä piti –ilmoitusten perusteella.

Esihenkilötyöllä on tärkeä rooli turvallisen toimintakulttuurin ylläpitämisessä ja valvonnassa.

Vastuullisuusraportti on osa perehdytyspakettiamme.

14. Työturvallisuuskulttuuri ja työhyvinvointi

20

Toimenpide	Tavoite 2025	Toteutuminen 2025
Kehitämme työturvallisuusraportoinnin laajennetun seurannan turvallisuuden edistämiseksi.	Päivitetyt tiedot saatavilla työsuojelua varten.	Työturvallisuuskävelyiden raportointi intraan. Raportit ja lukunäkymä on käytettävissä reaaliaikaisesti.
Analysoimme tapaturmien syitä, läheltä piti -tilanteita ja vahinkotapahtumia.	Tapaturmien määrä 0.	Tapaturmia 6, tapaturmataajuus 30.
Henkilöstön osaamisen kehittäminen.	Koulutustarpeiden keruu strategiaan peilaten osaamis- ja vahvuuskeskusteluiden yhteydessä.	Koulutustunteja 175.

Vaikka kalustoa on paljon ja joukossa on myös polttomoottorikäyttöisiä laitteita, päästöt kalustostamme ovat pienet. Varastoiduista laitteista ei juuri aiheudu päästöjä.

Tuottamamme CO₂-päästöt aiheutuvat pääasiassa:

- kiinteistöjen lämmityksestä
- vuokratilustalon kuljetuksista
- kuormauksesta ja purusta / varaston järjestelyistä
- laitteiden puhdistuksesta ja ylläpidosta
- välillisesti alihankkijoiden aiheuttamista päästöistä (erikoishuollot, kuljetukset, toimitukset)

Selvitämme edellytyksiä aurinkoenergian hyödyntämiseen. Siirrymme hiljalleen vähäpäästöisempiin energiamuotoihin. Ajojärjestely ja kaluston modernisointi auttavat meitä myös vähentämään päästöjämme.

Kehitämme ympäristöystävällistä valikoimaa

Pyrimme hankkimaan kalustoomme aina mahdollisuuksien mukaan vähiten ympäristöä kuormittavan tuotteen kuitenkin silmällä pitäen laitteen sopivuuden sille tarkoitettuun työhön. Sähkökäyttöisten päästöttömien laitteiden osuus kalustossamme kasvaa jatkuvasti korvaten dieselkäyttöisiä edeltäjiään, tätä lisäystä tehdään tarkkaan harkiten erityisesti huomioiden laitteiden käytettävyyttä. Useiden laitteiden toimintaympäristö asettaa haasteita sähkökäyttöisten laitteiden käytölle latausinfrastruktuurin puutteen vuoksi, myös useiden nykyisin

markkinassa olevien laitteiden akustojen kesto on vähäisempi kuin käyttäjän tarve. Sähkökäyttöisistä suuremmista työkaluista saatu kokemus Suomen ilmastossa on suhteellisen lyhyt verrattuna omaan odotukseemme laitteiden elinkaaren pituudesta, tältä osin näiden laitteiden hankinta sisältää myös riskin, jonka tulee olla hallittu. Esimerkiksi akuston odotettua lyhyempi elinkaari aiheuttaa merkittävää lisäystä laitteen elinkaarikustannuksiin sekä uuden akuston valmistamisesta aiheutuvaa ympäristön kuormittumista. Hankimme edelleen kalustoomme tarpeen mukaan myös dieselkäyttöisiä työkaluja, nämä laitteet ovat nykyisin aina varustettu Stage V päästöluokituksen mukaisin moottorein, joiden ympäristövaikutus on huomattavasti pienempi kuin näillä uusilla laitteilla korvattujen edeltäjien. Uusimmissa dieselkäyttöisissä laitteissamme on mahdollista käyttää uusiutuvia polttoaineita, joka pienentää vielä entisestään näiden vähäpäästöisten työkalujen hiilijalanjälkeä.

Olemme sitoutuneet Työkonealan Green Dealin

Teimme Työkonealan green deal -sitoumuksen loppuvuodesta 2021 ja noudatamme sitä edelleen. Sitoudumme:

- Asettamaan kunnianhimoiset määrälliset tavoitteet täyssähkökäyttöisten työkalujen osuudelle työkalutyyppittäin ja seuraamaan tavoitteiden saavuttamista
- Tarjoamaan asiakkaille vaihtoehtona täyssähkö- tai muita vähäpäästöisiä koneita

- Antamaan asiakkaille tietoa biopolttoaineiden käyttömahdollisuuksista työkaluissa

Sitoumuksen tehtyämmä olemme aktiivisesti pyrkineet kehittämään kalustomme ympäristöystävällisyyttä ja vähentämään toimintamme päästöjä. HRK:lla sähkökäyttöisten henkilönostinten osuus on suuri 84 %. Muissa ryhmissä hybridilaitteita on vielä vähän tai ei ollenkaan.

Vuonna 2025 täyssähkönostinten osuus on lisääntynyt. Lisäksi olemme hankintojen yhteydessä päivittäneet hybridikalustomme ja polttomoottorikäyttöiset koneemme vähäpäästöisemmiksi. Täyssähköisiä ja hybridikäyttöisiä koneita on hyvin saatavilla, ja olemme tehneet niitä entistä näkyväksi markkinoinnissa ja sosiaalisessa mediassa.

Olemme myös aktiivisesti keränneet tietoa biopolttoaineiden soveltuvuudesta erilaisiin työkaluihin. Pyrimme hyödyntämään biopolttoaineita polttoainekäytöissämme lämmityskalustossa ja olemme ottaneet käyttöön laitteita, jotka mahdollistavat niiden häiriöttömän käytön. Tämä on ollut tärkeä askel kohti kestävämpiä polttoaineratkaisuja.

Green Deal -sitoumus tuo mukanaan haasteita

Tunnistamme täysin hiilineutraaliin kalustoon siirtymisessä haasteita ja ristiriitoja. Vaikka täyssähkökalusto voi tarjota päästöttömän energian käytön, tiedostamme myös muut mahdolliset

vaikutukset, kuten harvinaisten metallien lisääntyvän tarpeen. Hiilineutraalien ja samalla tehokkaiden polttoaineiden toimivuus kaikissa moottoreissa ei vielä ole täysin selvää, eikä vetymoottoreiden kehitysaikatauluista tai yleistymisestä ole tarkkaa tietoa. Tämän takia olemme erityisen tarkkoja hankinnoissamme, jotta voimme investoida uuteen kalustoon järkevästi ja vastuullisesti.

Vaikka täysin hiilineutraaliin kalustoon siirtyminen vaatii vielä aikaa ja tutkimusta, olemme jo nyt onnistuneet vähentämään hiilidioksidipäästöjä hybridikaluston ja nykyaikaisten polttomoottorikäyttöisten koneiden avulla. Sitoudumme myös jatkossa kestävä kehityksen edistämiseen yrityksessämme ja pyrimme aktiivisesti parantamaan kiertotaloutta.

Olemme todenneet, että luotettavan tiedon kerääminen työkonoiden energiatehokkuudesta ja päästöistä on haastavaa. Yksittäisen moottorin päästöarvot tasaisella käynnillä ovat selvitettävissä. Tämä tieto ei kuitenkaan aina ole hyödyllistä, sillä työkonoiden aiheutuneet päästöt vaihtelevat voimakkaasti käyttökohteen ja -tavan sekä olosuhteiden mukaisesti.

Teknologian kehitys liiketoiminnan näkökulmasta

Seuraamme aktiivisesti muun muassa akkuteknologiaan liittyvää keskustelua, sääntelyä ja kehitystä. Tällä hetkellä koemme siihen liittyen käytännön haasteita liiketoiminnan näkökulmasta.

Akkukäyttöisten laitteiden säilytys, varastointi ja käytön opastus poikkeaa dieselkäyttöisistä laitteista. Lisäksi käyttöpaikan sähkönkulutus kasvaa ja latauspisteitä täytyy rakentaa tätä varten. Akkuteknologia ei myöskään kaikilta osin ole riittävän tehokasta. Lisäksi, jos lataustaukoja on pidettävä työpäivän aikana, se vaikuttaa työtehoon ja tuottavuuteen.

Olemme kiinnostuneet selvityksistä akkuteknologian raaka-aineiden vastuullisuudesta, harvinaisten jalometallien käytöstä ja akkujen kierrätyksestä. Siksi seuraamme ohjeistuksen kehittymistä ennen merkittävien investointien tekemistä näihin laitteisiin.

Tiedostamme fossiilisten polttoaineiden käyttöön liittyvät ilmastohaasteet ja olemme kiinnostuneet korvaamaan laitteita muilla teknologioilla. Tätä varten teemme huolellista selvitystä eri vaihtoehtoista ja seuraamme myös vetyteknologian kehitystä, kuten edellisessä kappaleessa totesimme. Käymme mielellämme tästä avointa dialogia asiakkaiden, valmistajien ja lainsäätäjän kanssa.



Toimenpide	Tavoite 2025	Toteutuminen 2025
Tarjoamme asiakkaille aktiivisesti vähäpäästöisiä henkilönostimia ja maanrakennus- sekä siirtokalustoa.	Täyssähkönostimet 90 % Täyssähköpyöräkuormaat 20 %	Täyssähkönostimia: 85% Täyssähköpyöräkuormaat: 10%
Sitoudumme Työkonealan Green Dealin.	Sitoumus, raportointi ja seuranta vuosittain.	Toteutunut
Keräämme tietoa työkoneiden energiatehokkuudesta ja päästöistä.	Energiatehokkuus- ja päästölaskelmat valmiina.	Tietoa ja dataa on kerätty. Toteutuminen vielä kesken.



HRK-Konevuokraamot Oy
Lentolantie 24
36220 Kangasala

Yhteyshenkilö:
Sarita Virtanen
sarita.virtanen@hrk.fi

Vaihde:
03 2772 555