

# 2024

## Vastuullisuusraportti





# Sisällys

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| 1. Tämä on HRK Konevuokraamot .....                             | 3  |
| 2. Johdon katsaus .....                                         | 4  |
| Vuoden 2024 kohokohdat .....                                    | 5  |
| 3. Hallintotapa ja strategia .....                              | 6  |
| 4. Taloudelliset tunnusluvut .....                              | 7  |
| 5. Sidosryhmät ja toimintaympäristö .....                       | 9  |
| 6. Toimitusketjun kuvaus .....                                  | 10 |
| 7. Vastuullisuuden johtaminen .....                             | 11 |
| 8. Vastuullisuuden liiketoimintamahdollisuudet ja -riskit ..... | 12 |
| 9. Toimialan kestävyysaasteet .....                             | 13 |
| 10. Vastuullisuusohjelmamme 2023–2025 .....                     | 14 |
| 11. Vastuullisuustoimenpiteet ja mittarit .....                 | 15 |
| 12. Vastuulliset hankinnat .....                                | 16 |
| 13. Kiertotalouden edistäminen .....                            | 18 |
| 14. Työturvallisuuskulttuuri ja työhyvinvointi .....            | 20 |
| 15. Päästöjen vähentäminen .....                                | 22 |

**Tässä raportissa kerromme,  
mitä vuonna 2024 teimme  
vastuullisuutemme  
edistämiseksi.**





**HRK-Konevuokraamot Oy** on vuonna 1975 perustettu suomalainen konevuokraamo. Tarjoamme asiakkaillemme teknisesti korkeatasoiset, turvalliset ja kuhunkin työhön parhaiten soveltuvat koneet ja laitteet. Oma kuljetuskapasiteetti ja toimiva logistiikkaverkosto takaa optimoitun kokonaispalvelun.

Työmaapalvelumme suunnittelee ja asentaa tarvittaessa työmaatilat, valaistukset, sähköt, lämmitykset ja työmaa-alueen aitaamiset. Olosuhteiden hallinta rakennuskohteessa on osa palveluamme.

Tarjoamme koneasiantuntijoidemme osaamista rakennustyömaa- ja projektisuunnitteluun. Suunnittelemme ja asennamme työmaatilat, valaistukset, sähköt, lämmitykset ja työmaa-alueen aitaamiset. Olosuhteiden hallinta rakennuskohteessa on osa palveluamme. HRK palvelee ammattirakentajia, teollisuutta sekä yksityisiä kodinrakentajia Vantaalla, Lahdessa, Turussa, Hämeenlinnassa sekä Pirkanmaan alueella Tampereella, Pirkkalassa ja Kangasalla. Vuokraamme rakennuskoneita, teline- ja tuentakalustoa, työmaatiloja sekä henkilönostimia.

## Arvopohjainen yritys

Teemme yhteistyötä toimialueidemme paikallisten yritysten kanssa. Yrityksen perustamisesta lähtien toiminta on pohjautunut vastuullisille perheyrietyksen arvoille ja siitä meidät myös toimialalla tunnetaan. Toimintaamme ohjaavat kannattavuuden lisäksi turvallisuus, työhyvinvointi ja ympäristövastuullisuus. Parannamme jatkuvasti jokapäiväistä toimintaa, huolehdimme viranomaismääräysten noudattamisesta ja koulutamme henkilökuntaa.

## Raportoinnin periaatteet

Rakensimme vuonna 2021 vastuullisuusohjelman, joka kattoi meneillään olevan strategiakauden. Samana vuonna julkaisimme ensimmäisen raporttimme, joka koski vuotta 2020. Nyt julkaisemme neljännen vastuullisuusraporttimme. Raporttoimme vastuullisuudestamme vuosittain oman vastuullisuusohjelmamme mukaisesti.



Vastuullisuus ei ole meille erillinen osa toimintaa, vaan tapa johtaa ja kehittää koko yritystä. Uusi vastuullisuusohjelma tukee strategisia painopisteitämme: kannattavuutta, laadukasta palvelua ja kestäväää kalustonhallintaa. Vuosi 2024 oli meille strategisen uudistumisen, muutosten ja vastuullisuuden syventämisen vuosi. Vaikka liiketoimintaympäristö pysyi haastavana, pystyimme vahvistamaan perusliiketoimintaamme ja rakentamaan pohjaa kestäväälle kasvulle.

Päätöksenteon perustana on tieto. Näin pystymme tunnistamaan vaikutuksemme ja kohdentamaan kehitystoimet sinne, missä ne ovat merkityksellisimpiä.

### **Konevuokraamossa vastuullisuuden suurin vaikutus syntyy kalustovalinnoista ja toimintatavoista**

Olemme pitäneet kalustomme tuoreena ja ympäristön kannalta modernina. Siirtymävaiheessa on tärkeää tunnistaa myös EU-standardien mukaisen dieselmoottoritekniikan kehitys, sillä uusien moottorien palamis- ja jälkikäsitteilytekniikat ovat parantaneet päästöprofiilia olennaisesti. Samanaikaisesti olemme kasvattaneet hybridien ja täyssähkökoneiden osuutta niissä laiteryhmissä, joissa teknologia on käyttötarkoitukseensa soveltuva.

Tämä vaiheittainen siirtymä mahdollistaa aidosti vaikuttavat, olosuhteisiin nähden realistiset ratkaisut Suomessa, missä täyssähköisten työkoneratkaisujen

käyttöä rajoittavat edelleen toimintaympäristön vaatimukset.

Henkilöstön sitoutuminen ja osaaminen ovat vastuullisuuden käytännön toteutumisen perusta. Panostamme turvalliseen työympäristöön, vastuulliseen johtamiseen ja jatkuvaan kehittämiseen. Myös yhteistyö asiakkaiden ja toimittajien kanssa on keskeistä – vastuullisuus syntyy verkostossa.

Vuonna 2025 keskitymme entistä vahvemmin vastuullisuuden mittaamiseen ja vaikuttavuuden todentamiseen. Tavoitteena on rakentaa läpinäkyvä, dataan perustuvaa mallia, joka tukee sekä yrityksen kannattavuutta että ympäristövastuuta.

Kun vuokrakone on käytössä useilla eri työmailla, materiaalien ja energian käyttö tehostuu. Vastuullinen liiketoiminta yksinkertaisimmillaan rakentuu tällaisista käytännön ratkaisuista. Kehittämällä vuokrakaluston vastuullisempaa tarjontaa laitteissa ja energiaratkaisuissa tuemme tätä tavoitetta. Kun teemme harkittuja valintoja kalustossa, energiassa ja toimintamalleissa, uskon, että HRK on luotettava kumppani työmaalla – myös tulevaisuudessa.

Sarita Virtanen  
toimitusjohtaja





## HRK Rajamäki – vastuullisuuden nostoja (hanke käynnissä 2024)

Vuonna 2024 käynnistynyt rakennushanke sisältää useita merkittäviä vastuullisuustoimia, joiden vaikutukset realisoituvat erityisesti vuoden 2025 aikana, hankkeen luovutuksen merkeissä.

Rakennusvaiheessa ympäristökuormitusta on pystytty vähentämään optimoimalla suunnittelua KVR-mallilla, jossa suunnittelu ja toteutus ohjataan yhtenä kokonaisuutena. Tämä mahdollistaa materiaalien tarkemman käytön, vähäisemmän hukkaprocentin sekä vähentää työmaalla tehtäviä muutoksia ja ylimääräisiä kuljetuksia. Hankkeen suunnittelua ja toteutusta on ohjannut energiatehokkuuden parantaminen, vähähiilisten materiaalien hyödyntäminen sekä resurssiviisas rakentamistapa.

Suunnitteluvaiheessa on panostettu kokonaisenergiankulutuksen vähentämiseen ja hiilijalanjäljen pienentämiseen muun muassa energiatehokkaiden taloteknisten ratkaisujen, uusiutuvan energian hyödyntämismahdollisuuksien sekä vähähiilisten materiaalivalintojen kautta. Vuoden 2024 alkaneen maanrakennusvaiheen vastuullisuutta

on korostanut laajan, yli 57 000 m<sup>2</sup>:n tontin massatalouden optimointi. Alueen muotoilussa syntyneet käyttökelpoiset maamassat on pystytty hyödyntämään lähes kokonaan täyttöihin ja rakennekerroksiin, mikä on vähentänyt merkittävästi ulkopuolisten maa-ainesten tarvetta ja kuljetuksiin liittyviä päästöjä.

Nämä ratkaisut muodostavat perustan hankkeen kokonaisvaltaiselle vastuullisuudelle vuonna 2025.

## Energiatehokkuus ja uusiutuvan energian edistäminen

Aurinkopaneelihankkeet: Vuoden aikana on toteutettu useiden kiinteistöjen aurinkopaneelihankkeiden suunnittelu- ja kilpailutusvaihe. Tavoitteena on lisätä uusiutuvan energian osuutta yhtiön energiankäytössä ja parantaa omavaraisuutta tulevana vuosina.

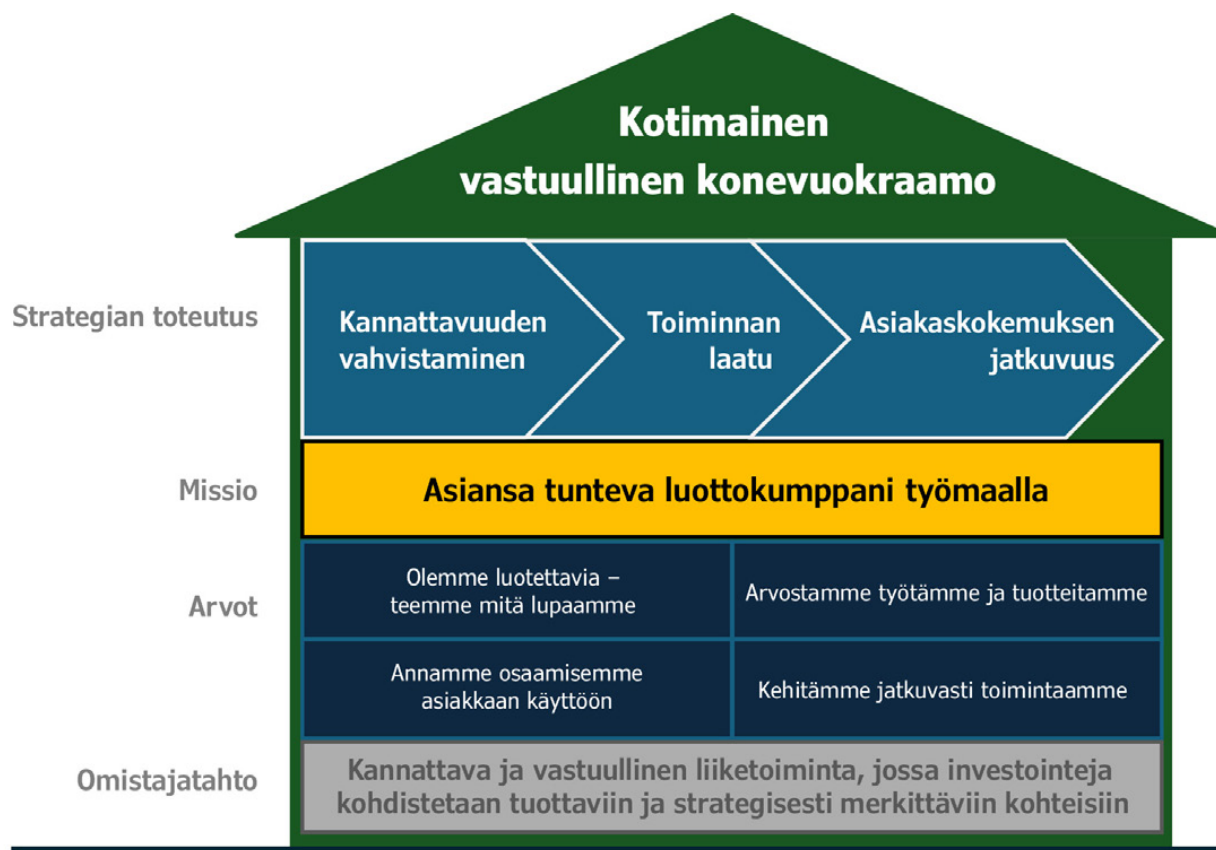
PTS (pitkän tähtäimen suunnitelmat): Vuonna 2024 HRK:n kiinteistöille laadittiin kattavat kuntoarviot ja 10 vuoden PTS-suunnitelmat, joiden tavoitteena on suunnitelmallinen kiinteistönpito, energiatehokkuuden parantaminen ja korjausvelan hallinta. PTS toimii jatkossa päätöksenteon pohjana ja tehostaa kiinteistöjen pitkäjänteistä ylläpitoa.



### 3. Hallintotapa ja strategia

6

**Tässä** raportissa käsittelemme vuotta 2024. Vaikka tämän vastuullisuusraportin sisältö liittyy vielä edelliseen strategiakauteemme, olemme jo ottaneet uuden strategian käyttöön toiminnassamme. Uudessa strategiassamme vastuullisuudella on tärkeä rooli päätöksenteon ohjaamisessa.



## 4. Taloudelliset tunnusluvut

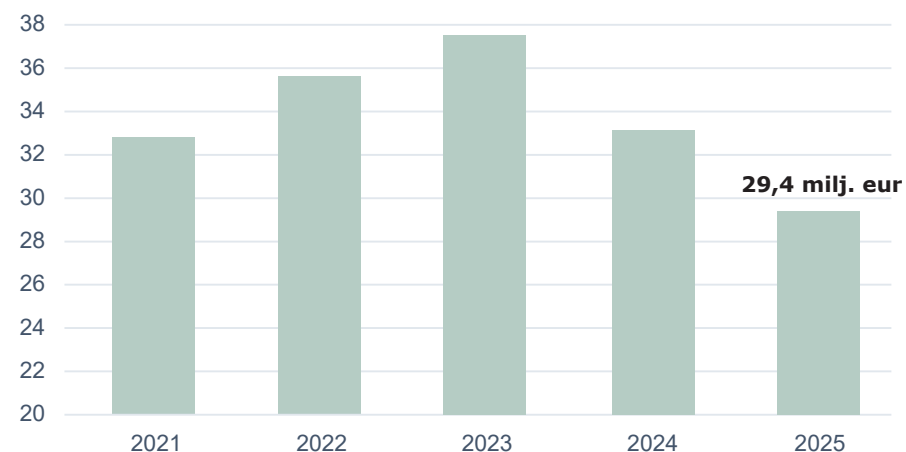
7

**Liiketoimintamme perustana on kannattavuus**, joka varmistaa toiminnan jatkuvuuden.

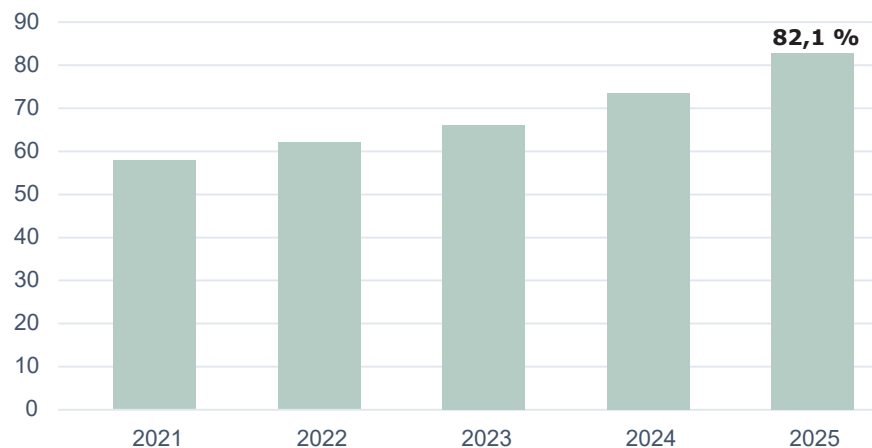
HRK Konevuokraamot on kotimainen perheomisteinen yritys, jonka kotipaikka on Kangasalla. Maksamme kaikki verot Suomeen. Maaliskuussa 2024 päättyneellä tilikaudella maksoimme yhteisöveroä 668 245,53 euroa.

Tilikautemme on huhtikuusta maaliskuuhun ja näissä kuvaajissa tarkastellaan 3/2025 päätynyttä tilikautta. Oheisissa kuvaajissa on esitetty liikevaihdon, liikevoiton ja omavaraisuusasteen kehitys viimeisen viiden vuoden aikana.

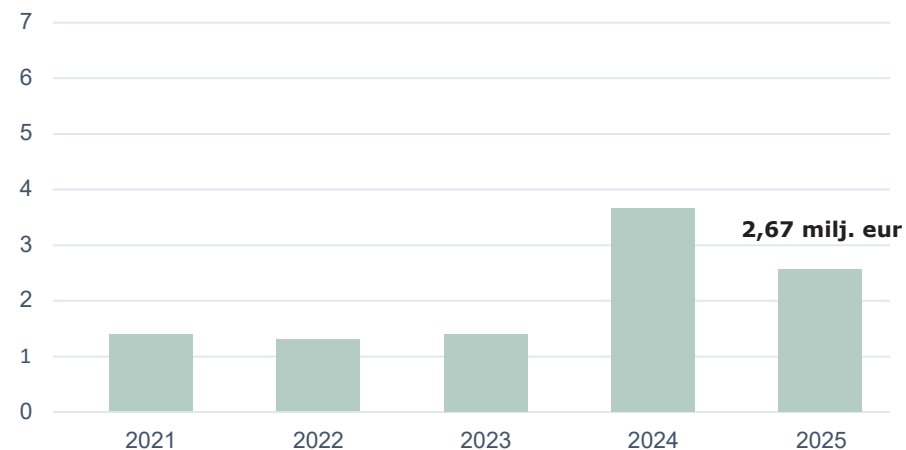
### Liikevaihto M€



### Omavaraisuusaste %



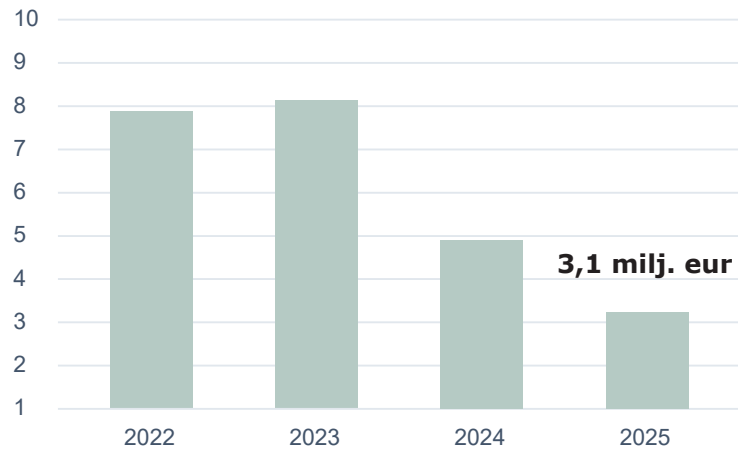
### Tilikauden tulos M€



## 4. Taloudelliset tunnusluvut

8

Liiketulos M€





HRK Konevuokraamot on suomalainen perheyritys, jolle toiminnan pitkäjänteinen toiminta ja jatkuvuuden varmistaminen on tärkeää. Käymme tiivistä vuoropuhelua asiakkaiden, henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden kanssa eri foorumeissa. Osallistumme myös aktiivisesti eri järjestöjen ja kumppaneiden yhteistyötoimintaan, esimerkiksi EK ja Teknisen Kaupan Liitto.

## Asiakkaat

Asiakkaamme arvostavat kotimaisuutta ja pitkäjänteistä yhteistyötä. Entistä enemmän asiakkaamme arvostavat laadukkaita vähäpäästöisiä koneita ja laitteita, mihin olemme vastanneet konekalustoa uudistamalla.

Työturvallisuuskulttuuri rakennusosalalla on parantunut erittäin merkittävästi ja HRK haluaakin olla kehittämässä työturvallisuutta rakennusosalalla. Seuraamme aktiivisesti työturvallisuutta, läheltä piti -tilanteita sekä työturvallisuusunnettomuuksia. Kehitämme toimintaamme havaittujen kehityskohteiden perusteella.

Käymme suoria keskusteluja asiakkaidemme kanssa vastuullisuustavoitteistamme myös sidosryhmäkyselyiden ulkopuolella. Toimialan ja asiakkaiden tarpeiden kehittyessä on tärkeää kuulla asiakkaiden toiveita ja odotuksia.

## Henkilöstö

Osaamisen kehittäminen ja työssä vaadittavat pätevyydet ovat olennainen osa vastuullisuutta sekä työturvakulttuuriamme. Ylläpidämme HR -järjestelmässä pätevyyskursseja ja huolehdimme, että pätevyydet ovat ajan tasalla. Henkilöstöä perehdytetään kattavasti uuteen vuokratilustoon ja talon toimintatapoihin. Sisäisillä ja ulkoisilla koulutuksilla pidämme henkilöstön osaamista yllä tarvittavalla tasolla. HRK kuuluu Kaupan työehtosopimuksen piiriin. Työnantajan tarjoaa henkilöstölle kattavan työterveyshuollon sekä vapaaehtoisena etuna vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen. Henkilöstömme arvostaa joka vuosi erikseen päätettävää liikunta- ja kulttuurietua tai vaihtoehtoisesti niiden sijasta valittavaa hierontaetua. Vastuullisena työnantajana tuemme henkilöstön työhyvinvointia.

## Tavaran- ja palveluntoimittajat

Sidosryhmäkyselyn mukaan yhteistyökumppaneillemme olennaista on pitkäjänteinen yhteistyö ja lakien noudattaminen. Laitteiden elinkaaren pidentäminen ja jätteiden kierrättäminen nousivat esille myös yhteistyökumppaneiden vastauksissa. Toimimme tilaajavastuulain mukaisesti sekä edellytämme myös palveluntuottajilta ja yhteistyökumppaneiltamme tilaajavastuulain noudattamista.

## Eettinen toiminta ja harmaan talouden torjunta

Kiinteistöyhtiö edellyttää kaikilta urakoitsijoiltaan ja yhteistyökumppaneiltaan toimimista lakien ja alan eettisten ohjeiden mukaisesti. Yhtiöllä on käytössä harmaan talouden torjuntaan ja vastuullisen alihankintaketjun valvontaan perustuva toimintamalli, joka varmistaa, että kaikki sopimuskumppanit täyttävät velvoitteensa ja toimivat läpinäkyvästi.

## 6. Toimitusketjun kuvaus

10







**Perustimme** vuonna 2021 vastuullisuustyöryhmän, johon kuuluu viisi yrityksen johdosta, myynnistä, markkinoinnista ja henkilöstöstä vastaavaa työntekijää. Vastuullisuustyön etenemistä arvioidaan johtoryhmässä.

Vastuullisuustyöryhmä on asettanut vastuuhenkilöt toteuttamaan valittuja tavoitteita. Jokaiselle valitulle teemalle on nimetty vastuuhenkilö ja toteutumisen aikataulu.

### Vastuullisuustyötämme ohjaavat:

- Vastuullisuusohjelmamme
- Työkonealan green deal
- Arvot
- Strategia

Toteutamme vastuullisuusohjelmaa systemaattisesti ja arvioimme sen tuloksia vuosittain. Olemme asettaneet mittarit tavoitteille ja seuraamme niiden kehitystä. Kerromme näistä tarkemmin seuraavilla sivuilla. Meillä on RALA-pätevyys.

### Vastuullisuus käytännön työssä

Toimipaikkojen esihenkilöt kartoittavat henkilökuntansa koulutustarpeen ja perehdyttävät työntekijät ympäristöpolitiikan

mukaiseen toimintaan, muun muassa kierrätettävien materiaalien lajitteluun ja ympäristönsuojelun käytännön toteuttamiseen. He huolehtivat tarvittavien työturvallisuusvarusteiden ja suojalaitteiden hankinnasta. Käyttöturv tiedotteet ovat saatavilla intranetissä.

### Toiminnan eettiset periaatteet

- Pidämme yhteyttä asiakkaisiin ja muihin yrityksen sidosryhmiin ja toimimme siten, että osapuolet saavat lisäarvoa yhteistyöstä HRK:n kanssa.
- Henkilökuntamme toimii hyvässä yhteishengessä ja sitoutuu yrityksen tavoitteisiin.
- Noudatamme viranomaismääräyksiä sekä tervehenkisiä ja rehellisiä liiketapoja.
- Ylläpidämme kilpailukykyä laadukkailla ja hyvin huolletuilla koneilla sekä hyvällä palvelulla.
- Huomioimme ympäristön ja ihmisoikeudet kaikessa yrityksen toiminnassa.
- Sitoudumme jatkuvaan yrityksen ja sen toiminnan kehittämiseen.



**Olemme** tunnistaneet vastuullisuuteen liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia. Hallitsemme riskejä hajauttamalla toimintaamme alueellisesti ja varautumalla toimintaympäristön muutoksiin. Haluamme myös olla mukana paikallisissa kiertotaloushankkeissa, mikäli sellaisia koordinoidaan monialaisesti.

### Ilmastotavoitteet

EU:n ja kansalliset ilmastotavoitteet vaikuttavat kaikkiin alan toimijoihin, kun kaupungit pyrkivät päästöttömyyteen. Tavoitteemme on hyödyntää uutta teknologiaa ja löytää liiketoimintamahdollisuuksia samalla, kun huomioimme alue-, kaupunki- ja asiakaskohtaisen sääntelyn. Green Deal

### Ajanmukaiset kalustohankinnat

Hankimme laitteita, jotka palvelevat kumppaneitamme myös pitkälle tulevaisuuteen. Useiden tuotteidemme odotettu elinkaari on erittäin pitkä, joten pyrimme huomioimaan tulevaisuuden tuomat vaatimukset kalustollemme mahdollisimman hyvin.

Tulevaisuus tuo varmasti uusia ympäristön asettamia vaatimuksia, myös työturvallisuuteen liittyvät vaatimukset kasvavat koko ajan. Harkitut hankinnat takaavat mahdollisimman pitkän elinkaaren sekä käytettävyyden laitteillemme samalla tukien merkittävästi kiertotaloutta. Emme hanki ainoastaan laitetta, hankimme laitteen mahdollisimman pitkäksi aikaa tukemaan kumppanimme sekä omaa kannattavaa liiketoimintaamme nyt ja

tulevaisuudessa.

Tämän päivän priima ei välttämättä riitä huomenna.

### Osaava työvoima

Avoimien työpaikkojen ja sopivien työntekijöiden kohtaamiseen olemme etsineet keinoja. Yritys on käyttänyt eri medioita ilmoittaessaan avoimista työpaikoista ratkaistaessaan haastetta osaamisprofiililtaan sopivan työvoiman löytämiseksi.

### Digitaaliset palvelut

Vuokrausliiketoiminnalla on hyvät kasvumahdollisuudet kiertotalouden mukaisessa yhteiskunnassa. Kestävää liiketoimintaa tukevat myös tarjoamamme digitaaliset palvelumme kuten HRK Vuokrain ja HRK Ohjain, joilla asiakas pystyy optimoimaan toimintaansa sekä saamaan säästöjä ennakkoinnilla ja budjetoinnilla. Teknologian avulla voimme ratkaista asiakkaiden hallinnollisia haasteita.



**Konevuokrausalalla** on tarkasteltava sekä ympäristöön, sosiaaliseen että taloudelliseen vastuuseen liittyviä kysymyksiä. Yleisinä vastuullisuushaasteina voidaan pitää liiketoiminnan kannattavuutta, energian kulutusta, työmaiden turvallisuutta ja materiaalikiertoa. Näihin kaikkiin voimme omalla toiminnallamme vaikuttaa.

Toimialamme päästövähennystavoitteet Suomessa on kuvattu työkonealan green deal -sopimuksessa, joka on solmittu ympäristöministeriön ja Teknisen Kaupan Liiton yhteistyössä. Tätä käsittelemme tarkemmin raportin kohdassa Päästöjen vähentäminen.

## Toimialaliiton suositukset

Teknisen Kaupan Liiton vastuullisuusperiaatteet on tarkoitettu jäsenyritysten toiminnan kehittämisen tueksi ja viestiksi sidosryhmille. Vastuullisuus teknisen kaupan yrityksessä tarkoittaa valmistajan ja loppuasiakkaan välisen toimitusketjun varmistamista taloudellisesta, ympäristöllisestä ja sosiaalisesta näkökulmasta. Olemme hyödyntäneet ohjeistusta oman vastuullisuusohjelmamme rakentamisessa. Yhteisiä toimialan teemoja ovat:



TEKNINEN KAUPPA

## 1.

### Taloudellinen vastuullisuus

- kannattavuus, kilpailukyky, tehokkuus
- toiminnan jatkuvuus ja riskienhallinta
- vastaamista omistajien tuotto-odotuksiin
- vastaamista annettuihin asiakaslupauksiin
- osallistumista yhteiskunnan taloudellisen hyvinvoinnin tuottamiseen

## 2.

### Ympäristövastuullisuus

- osaamista ja taloudellisia edellytyksiä ympäristövastuiden hoitamiseksi
- tehokas ja säästävä luonnonvarojen käyttö
- ilmastonmuutoksen torjunta
- kierrätys ja uudelleenkäyttö
- tuottajavastuiden toteuttaminen lainmukaisesti ja turvallisesti

## 3.

### Sosiaalinen vastuullisuus

- yritystoiminnan läpinäkyvyys ja pitkäjänteisyys
- henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen
- harmaan talouden ja korruption torjuminen
- vastuullisuus hankintaketjuissa
- huolehtimista tuotteiden ja palvelujen lainmukaisuudesta
- yhteistyötä lähiympäristön ja viranomaisten kanssa
- hyviä toimintatapoja ja yhteistyötä yritysverkostoissa

# 10. Vastuullisuusohjelmamme 2023-2025

14

Vuonna 2023 uudistimme niin liiketoimintastrategian kuin vastuullisuusohjelman painopisteetkin. Ohjelma ulottuu vuoteen 2025.





# 11. Vastuullisuustoimenpiteet ja mittarit

15

Olemme määritelleet oheiset toimenpiteet vastuullisuustyömme edistämiseksi. Raportoimme edistyksestämmä seuraavilla sivuilla teemoittain.

| TEEMA                                              | TOIMENPIDE                                                                                                                                                                                                                                                                    | MITTARI                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>VASTUULLISET HANKINNAT</b>                      | <ul style="list-style-type: none"><li>Vaihdamme ekosertifioituun uusiutuvaan sähköön</li><li>Huomioimme hankkimiemme laitteiden ja koneiden kestävyys ja koko elinkaaren</li><li>Hankimme kierrätettäviä työvaatteita ja kestäviä suojavarusteita</li></ul>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Prosenttiosuus energiankulutuksesta</li><li>Hankintakriteeristön rakentaminen</li><li>Toimenpideohjelma ja mittaristo kehitetään</li></ul> |
| <b>KIERTOTALOUDEN EDISTÄMINEN</b>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Kehitämme työturvallisuusdatan laajennetun seurannan turvallisuuden edistämiseksi</li><li>Analysoimme tapaturmien syitä, läheltä piti -tilanteita ja vahinkotapahtumia</li><li>Henkilöstön osaamisen kehittäminen</li></ul>             | <ul style="list-style-type: none"><li>Päivitetyt tiedot saatavilla työsuojelua varten</li><li>Tapaturmien määrät</li><li>Koulutustunnit</li></ul>                                |
| <b>TYÖTURVALLISUUS KULTTUURI JA TYÖHYVINVOINTI</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>Osallistumme paikallisiin yhteistyöhankkeisiin kiertotalouden edistämiseksi</li><li>Tarjoamme digitaalisia palveluja asiakkaiden toiminnan optimoimiseksi</li><li>Kehitämme jätehuollon seurantaa keskittämällä palveluustoja</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Toteutuneet hankkeet</li><li>Kalustonsuunnitteluohjelman (HRK Ohjain) käyttöönotto</li><li>Kierrätysaste</li></ul>                         |
| <b>PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN</b>                      | <ul style="list-style-type: none"><li>Tarjoamme asiakkaille aktiivisesti vähäpäästöisiä henkilönostimia ja maanrakennus- sekä siirtokalustoa</li><li>Sitoudumme työkonealan Green Dealin</li><li>Keräämme tietoa työkoneiden energiatehokkuudesta ja päästöistä</li></ul>     | <ul style="list-style-type: none"><li>Osuus kalustosta</li><li>Sitoumus, raportointi ja seuranta vuosittain</li><li>Energiatohokkuus- ja päästölaskelmat</li></ul>               |

Voimme tehdä vastuullisia valintoja kolmella eri hankinta-alueella ja siten pienentää ympäristövaikutuksiamme. Ne ovat energianhankinta, kone- ja tarvikehankinnat sekä varustehankinnat.

## Siirtyminen ekosertifioituun sähkөөn

HRK-Kiinteistöt Oy ja HRK-Konevuokraamot Oy käyttävät toiminnassaan 100 % hiilidioksidivapaata sähköä. Yhtiöiden käyttämä sähkö tuotetaan täysin päästöttömistä energialähteistä, kuten vedestä, tuulesta, auringosta, biovoimasta, geotermisestä energiasta ja ydinvoimasta.

Tämä valinta tukee yhtiöiden pitkäjänteistä tavoitetta vähentää toiminnan hiilijalanjälkeä ja siirtyä kohti kestävästi tuotettua energiaa.

## Hankintaperiaatteena vähäpäästöiset laitteet

Kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti koko hankintaketjumme perustuu vastuullisiin valintoihin. Vuokralaitteiksi valitsemme mahdollisimman vähän energiaa kuluttavia, pitkäikäisiä ja kierrätettäviä laitteita, jotka ovat CE-hyväksytyjä. Selvitämme laitteiden elinkaari vaikutukset ja mahdollisuudet hyödyntää niitä varaosina. Panostamme laitteiden laatuun ja huollettavuuteen, jotta niiden ympäristövaikutukset ja kustannukset pysyvät minimissä.

Hankimme kalustoa sekä Suomesta että ulkomailta, yhteistyössä vastuullisten jälleenmyyjien ja valmistajien kanssa. Panostamme vähäpäästöisten laitteiden lisäämiseen valikoimaamme ja ennakoimme tulevaa sääntelyä, kuten päästöttömiä työmaita, jotta voimme tarjota asiakkaillemme ajanmukaista ja tehokasta kalustoa. Laitehankinnoissa tukeudumme valmistajien ilmoittamiin päästötietoihin ja pyrimme aktiivisesti seuraamaan ja saamaan tietoa vähäpäästöisistä vaihtoehtoista. Koulutamme myös asiakkaitamme laitteiden käytössä, mikä varmistaa niiden tehokkaan ja ympäristöystävällisen käytön.

## Laitteiden ylläpito ja käyttö

- Käytönopastuksessa huomioidaan oikea ja taloudellinen käyttö.
- Optimoimme omien kuljetusten polttoainekulutuksen ja kuljetusreitit ajankäytön ja päästöjen minimoimiseksi. Huoltotoiminnassa tarvittavat nesteet ja öljyt säilytetään asianmukaisesti ja käsittelyssä tarvittava välineistö pidetään turvallisena.
- Kunnossapidossa on erilliset ohjeiden mukaiset säilytysastiat ja -paikat ongelmajätteille ja kierrätettäville materiaaleille.
- Jätteet toimitetaan hävityslaitoksiin tai uusiokäyttöön.
- Laitteiden pesuissa käytetään biologisesti hajoavia pesuaineita ja pesuvedet johdetaan pois öljynerotuskaivojen kautta

## Huoltolupaus ja kunnossapito-ohjelma pidentävät laitteiden elinkaarta

Pyrimme korjaamaan komponentteja, emme ainoastaan uusimaan niitä, usein ovat korjattavissa esim. laakeroimalla tai vaihtamalla kytkimiin kosketinsia

Rikkinäiset osat kierrätetään asianmukaisesti metalliromuna, sähköromuna, jne.

Käytämme poistettuja laitteita varaosina aina kun se on mahdollista, annamme osalle komponenteista uuden elämän.

Yhteistyössä hankinnan kanssa kehitetään elinkaariajattelua HRK:lla, esim. yhtenäistämällä kalustoa, jolloin em. seikat ovat kivuttomampia. Otamme huollon keräämät kokemukset myös uusien laitteiden hankinnassa huomioon.

Voiteluainehankinnat on keskitetty yhdelle vastuulliselle toimijalle.





## Työvaatteiden ja -varusteiden vastuullisuus ja kestävyys

Työntekijämme käyttävät päivittäin työvaatteita, jalkineita, työkaluja ja varusteita, joiden on kestävä kovaa kulutusta ja vaativia olosuhteita. Edistääksemme työvaatteiden ja -varusteiden kierrätystä olemme tehneet sopimuksen työvaatetoimittajamme kanssa korjauskelvottomien vaatteiden kierrättämisestä. Vuodesta 2024

alkaen käyttökelvottomat työvaatteet muutetaan uusiutuotteiksi, mikä puolestaan vähentää ympäristön jätekuormaa.

Huolehdimme, että varusteet on valmistettu ihmisoikeuksia kunnioittaen. Suosimme jatkossa tavarantoimittajia, jotka noudattavat sosiaalisen vastuun sitoumuksia.

| Toimenpide                                                                    | Tavoite 2024                              | Toteutuminen 2024                              |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Vaihdamme ekosertifioituun uusiutuvaan sähkөө.                                | 100 % sähkönkulutuksesta ekosertifioitua. | Toteutunut 2024                                |
| Huomioimme hankkimiemme laitteiden ja koneiden kestävyden ja koko elinkaaren. | Hankintakriteeristö valmis.               | Toimittajien kanssa käydään jatkuvaa dialogia. |

**Vuokraaminen** on kiertotalouden liiketoimintamallien mukaista toimintaa. Sen avulla voidaan vähentää hankintoja ja siten raaka-ainekäyttöä ja ympäristöhaittoja. Vaivaton vuokraaminen vähentää asiakkaan tarvetta hankkia omaksi lyhyen elinkaaren kalustoa.

## Laitteiden elinkaaren arviointi

- Laitteiden laadukkuus ja käytettävyys
- Kunnossapito ja huollot pidentävät elinkaarta
- Kierrättäminen käytön jälkeen
- Lainsäädännön muutokset

## Digitaaliset ratkaisut optimoivat toimintaa

Digitaalisilla innovaatioilla pyrimme auttamaan asiakkaita tehostamaan ja optimoimaan toimintaansa, jolloin syntyy säästöjä kuljetuksessa, energian käytössä ja työtunneissa.

Kuljetuksia optimoiva ajojärjestelmään liittyy myös seurantajärjestelmä, jonka avulla kuljettajat pääsevät tarkastelemaan ajotapaansa. Tämä polttoaineenhallinta auttaa käyttämään polttoainetta tehokkaammin. Ajojärjestelyn ansiosta kuljetukset hoidetaan tehokkaasti.

HRK VUOKRAIN on asiakkaille kehitetty palvelu ja työkalu, jota asiakas voi käyttää mobiililaitteella tai tietokoneella. Palvelun avulla yritysasiakas seuraa ja tehostaa kaluston vuokralla oloa ja palautusta.

HRK OHJAIN -kalustonhallintaohjelma otettiin

käyttöön vuoden 2021 lopussa. Sillä voi optimoida työmaan toimintaa, ja siten hallita ja vähentää myös päästöjä.

Vuonna 2021 otimme koekäyttöön vuokratuotteiden varauskalenterin, ja se on nyt otettu aktiiviseen käyttöön kaikissa toimipisteissämme. Kalenterin avulla pystymme parantamaan kalustomme käyttöastetta ja edistämään kiertotaloutta. Sähköisestä kalenterista näemme kalustoryhmittäin yhdellä silmäyksellä palautuvan kaluston tilanteen toimipisteittäin. Näin käyttöaste nousee ja samalla pystymme välttämään tarpeetonta kaluston siirtämistä eri toimipisteiden välillä.

## Jätteiden kierrätys ja jätehuolto

Syksyllä 2022 aloitimme tavoitteemme edistämisen jätehuollon yhtenäistämiseksi. Keväällä 2023 valitsimme yhden toimittajan kumppaniksemme ja keskitimme jätehuoltomme heille kokonaisuudessaan. Aiemmin toimipisteemme tekivät erillisiä sopimuksia jätelajeittain, mikä hankaloitti luotettavan tiedon koostamista ja jätemäärien seuranta. Uusi käytäntömme mahdollistaa tarkan jätemäärien seurannan sekä raportoinnin ja näin ollen myös niiden vähentämisen koko yrityksen tasolla.

Vuonna 2022 otimme käyttöön kemikaalihallintajärjestelmän, jonka avulla voimme tehokkaasti hallinnoida haitallisten aineiden varastopaikkoja ja määriä sekä seurata niitä. Tämä järjestelmä mahdollistaa kemikaalivarastojen valvonnan ja hallinnan, mikä varmistaa

mahdollisimman turvallisen ja ympäristövastuullisen toiminnan.

Toimipisteissä on varattu asianmukaiset säilytysastiat jätteille. Jätteet toimitetaan jätteenkäsittelijöille ohjeiden mukaan. Pesut suoritetaan tarkoitukseen sopivilla pesupaikoilla, jotka on varustettu öljynerottelukaivoilla. Työntekijöitä koulutetaan kierrättämisessä.

Haitallisten aineiden varastointierittelyssä on eritelty varastoitavat polttoaineet ja nestekaasut. Nesteiden ja kaasujen varastointierittelyssä on niin ikään eritelty varastoitavat jätteet. Olemme ottaneet käyttöön uuden ohjelmiston, jonka avulla hallinnoimme kemikaalien käyttöä ja varastointia.

Jätteiden oikeaoppinen lajittelu säästää kustannuksissa. Siksi panostamme myös henkilöstön lajitteluosaamiseen.

## HRK:ta koskevat seuraavat viralliset ympäristölait ja -määräykset:

- Kuntakohtaiset jätehuoltomääräykset
- Jätelaki 19.7.2021 / 714–718/2021
- Ympäristönsuojelulaki 27.6.2014 / 527





## Muovinkierrätyksen lisääminen

Verrattuna uusiin laitehankintoihin vuokraustoiminnassa muovitetaan laitteita huomattavan vähän. Jos muovittamiselle on tarvetta, käytämme ohutmuoveja. Jokaisessa pisteessämme on järjestetty kalvomuovien keräyspiste ja henkilöstö on ohjeistettu muovin kierrättämiseen.

Kerätty muovimateriaali toimitetaan uusiokäyttöön jätehuollon kumppanimme avulla.

| Toimenpide                                                             | Tavoite 2024                                      | Toteutuminen 2024 |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------|
| Tarjoamme digitaalisia palveluja asiakkaiden toiminnan optimoimiseksi. | Kalustonsuunnitteluohjelma (HRK Ohjain) käytössä. | Toteutunut        |

**Meille** on ensiarvoisen tärkeää, että henkilöstömme ja laitteitamme käyttävät asiakkaamme ovat turvassa ja voivat hyvin. Pyrimme tähän rakentamalla kokonaisvaltaista työturvallisuuskulttuuria, jossa jokainen työntekijä ymmärtää oman toimintansa vaikutukset ja osaa toimia turvallisesti.

Työturvallisuuskulttuurimme koostuu kolmesta osa-alueesta:

- 1. Huolehdimme turvallisesta työympäristöstä** varmistamme työympäristömme turvallisuuden toimipaikoissamme
- 2. Huolehdimme henkilöstön perehdytyksistä**
- 3. Huolehdimme työturvallisista vuokratoneista ja -laitteista**

Olemme yhtenäistäneet toimipaikoissamme työturvallisuuskävelyitä ja työturvallisuusvartteja. Näitä kävelyjä ja vartteja dokumentoidaan ja niiden seuraaminen tapahtuu säännöllisesti työsuojelutoimikunnan kokouksissa sekä niistä kerätyt opit viedään käytäntöön.

## Henkilöstön hyvinvointi

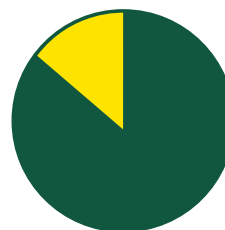
Vuoden 2024 lopussa palveluksessamme oli 120 henkilöä eri tehtävissä. Sitoutunut osaava henkilöstö on tärkeä voimavaramme tulevaisuuden menestyksessä.

Sidosryhmäkyselyn perusteella työn merkityksellisyys HRK:n palveluksessa syntyy kiertotalouden mukaisesta toiminnasta, oikeasta palkkatasosta,

etuuksista, ajanmukaisista ja turvallisista työvälineistä, joustavista työaioista, osaamisen kehittämisestä, koulutusmahdollisuuksista ja tuottavuuden kokemuksesta.

HRK:n palveluksessa:

■ miehiä 88%  
■ naisia 12 %



Teemme säännöllisesti vuosittain henkilöstökyselyn, jonka tuloksia analysoimme johtoryhmässä. Hyvinvoiva henkilöstö toimii ohjeiden mukaisesti, sekä huolehtii työturvallisuudesta, toisistaan ja asiakkaistamme.

Aiemmin henkilöstölle tehdyn yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyn mukaan esihenkilöt ja työntekijät pitivät sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumista yrityksessä hyvänä. Jonkin verran kehitettävää löytyi eri ikäisten työntekijöiden, erilaisissa työsuhteissa olevien sekä eri väestöryhmien palkkauksessa, uralla etenemisessä ja koulutusmahdollisuuksissa. Seuraava kysely tehdään vuonna 2026.

Syrjintään ja epäasialliseen käyttäytymiseen puututaan matalalla kynnyksellä ja kannustamme henkilöstöämme tuomaan mahdolliset epäkohdat esiin. Asioista voi ilmoittaa ilman byrokratiaa. Tapaukset käsitellään heti niiden ilmetessä esihenkilöiden kanssa. Tarvittaessa syrjintähavaintoja voi kertoa myös lakisääteiden ilmoituskanavan kautta, henkilöstöhallintoon, työsuojelutoimijoille tai yrityksen

johdolle.

Ilmoittajansuojelulain mukaisesti otimme vuonna 2023 käyttöön lakisääteisen ilmoituskanavan, jossa mahdollinen yleisen edun vastainen toiminta voidaan ilmoittaa nimettömästi.

## Koulutus ja osaaminen

Toimintaympäristön muuttuessa meidän tulee varmistaa henkilöstömme osaamisen kehittyminen muun muassa päästöttömien työmaiden suunnittelussa, jätteiden käsittelyssä ja kuljettajien kannustamisessa vähäpäästöiseen ajotyyliin. Henkilöstöä koulutettiin vuonna 2024 430 tunnin verran.

Maaliskuussa 2024 päättyneellä tilikaudella työtaturmia oli 5 ja tapaturmataajuus oli 21,7 (miljoonaa työtuntia kohden).

Kehitämme työturvallisuutta työsuojelun vuosikellon teemojen mukaisten aktiviteettien kautta. Panostamme tapaturmien syiden analysointiin ja ehkäisemme niitä vuosittaisilla riskien arvioinneilla sekä läheltä piti –ilmoitusten tapahtumista. Esihenkilötyöllä on tärkeä rooli turvallisen toimintakulttuurin ylläpitämisessä ja valvonnassa.

- Vastuullisuusohjelma ja -raportti on osa perehdytyspakettiamme.
- Kemikaalien käyttöturvallisuustieto on koottu saataville keskitetysti intranettiin.
- Ylläpidämme työssämme käytettävien koneiden ja laitteiden turvallista käyttöä säännöllisillä tarkastuksilla, huolloilla ja käytönopastuksilla.

| Toimenpide                                                                         | Tavoite 2024                                     | Toteutuminen 2024                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kehitämme työturvallisuusdatan laajennetun seurannan turvallisuuden edistämiseksi. | Päivitetyt tiedot saatavilla työsuojelua varten. | Työturvallisuuskävelyiden raportointi on digitalisoitu ja raportit ovat käytettävissä reaaliaikaisesti. |
| Analysoimme tapaturmien syitä, läheltä piti -tilanteita ja vahinkotapahtumia.      | Tapaturmien määrä 0.                             | Tapaturmia 5, tapaturmataajuus 21,7.                                                                    |
| Henkilöstön osaamisen kehittäminen.                                                | Koulutustunnit 500.                              | Koulutustunteja 430.                                                                                    |



**Vaikka** kalustoa on paljon ja joukossa on myös polttomoottorikäyttöisiä laitteita, päästöt kalustostamme ovat pienet. Varastoiduista laitteista ei juuri aiheudu päästöjä.

Tuottamamme CO<sub>2</sub>-päästöt aiheutuvat pääasiassa:

- kiinteistöjen lämmityksestä
- vuokratilustalon kuljetuksista
- kuormauksesta ja purusta / varaston järjestelyistä
- laitteiden puhdistuksesta ja ylläpidosta
- välillisesti alihankkijoiden aiheuttamista päästöistä (erikoishuollot, kuljetukset, toimitukset)

Selvitämme edellytyksiä aurinkoenergian hyödyntämiseen. Siirrymme hiljalleen vähäpäästöisempiin energiamuotoihin. Ajojärjestely ja kaluston modernisointi auttavat meitä myös vähentämään päästöjämme.

## Kehitämme ympäristöystävällistä valikoimaa

Pyrimme hankkimaan kalustoomme aina mahdollisuuksien mukaan vähiten ympäristöä kuormittavan tuotteen kuitenkin silmällä pitäen laitteen sopivuuden sille tarkoitettuun työhön. Sähkökäyttöisten päästöttömien laitteiden osuus kalustossamme kasvaa jatkuvasti korvaten dieselkäyttöisiä edeltäjiään, tätä lisäystä tehdään tarkkaan harkiten erityisesti huomioiden laitteiden käytettävyyttä. Useiden laitteiden toimintaympäristö asettaa haasteita sähkökäyttöisten laitteiden käytölle latausinfraan puutteen vuoksi, myös useiden nykyisin

markkinassa olevien laitteiden akustojen kesto on vähäisempi kuin käyttäjän tarve. Sähkökäyttöisistä suuremmista työkaluista saatu kokemus Suomen ilmastossa on suhteellisen lyhyt verrattuna omaan odotukseemme laitteiden elinkaaren pituudesta, tältä osin näiden laitteiden hankinta sisältää myös riskin, jonka tulee olla hallittu. Esimerkiksi akuston odotettua lyhyempi elinkaari aiheuttaa merkittävää lisäystä laitteen elinkaarikustannuksiin sekä uuden akuston valmistamisesta aiheutuvaa ympäristön kuormittumista. Hankimme edelleen kalustoomme tarpeen mukaan myös dieselkäyttöisiä työkaluja, nämä laitteet ovat nykyisin aina varustettu Stage V päästöluokituksen mukaisin moottorein, joiden ympäristövaikutus on huomattavasti pienempi kuin näillä uusilla laitteilla korvattujen edeltäjien. Uusimmissa dieselkäyttöisissä laitteissamme on mahdollista käyttää uusiutuvia polttoaineita, joka pienentää vielä entisestään näiden vähäpäästöisten työkalujen hiilijalanjälkeä.

## Olemme sitoutuneet Työkonealan Green Dealiin

Teimme Työkonealan green deal -sitoumuksen loppuvuodesta 2021 ja noudatamme sitä edelleen. Sitoudumme:

- Asettamaan kunnianhimoiset määrälliset tavoitteet täyssähkökäyttöisten työkalujen osuudelle työkalutyyppittäin ja seuraamaan tavoitteiden saavuttamista
- Tarjoamaan asiakkaille vaihtoehtona täyssähkö- tai muita vähäpäästöisiä koneita

- Antamaan asiakkaille tietoa biopolttoaineiden käyttömahdollisuuksista työkaluissa

Sitoumuksen tehtyämmä olemme aktiivisesti pyrkineet kehittämään kalustomme ympäristöystävällisyyttä ja vähentämään toimintamme päästöjä. HRK:lla sähkökäyttöisten henkilönostinten osuus on suuri (n. 79 %) ja erilaisten hybridien osuus kalustosta on noin 5 %. Muissa ryhmissä hybridilaitteita on vielä vähän tai ei ollenkaan. Vuonna 2024 täyssähkönostinten osuus on lisääntynyt. Lisäksi olemme hankintojen yhteydessä päivittäneet hybridikalustomme ja polttomoottorikäyttöiset koneemme vähäpäästöisemmiksi. Täyssähköisiä ja hybridikäyttöisiä koneita on hyvin saatavilla, ja olemme tehneet niitä entistä näkyväksi markkinoinnissa ja sosiaalisessa mediassa.

Olemme myös aktiivisesti keränneet tietoa biopolttoaineiden soveltuvuudesta erilaisiin työkaluihin. Pyrimme hyödyntämään biopolttoaineita polttoainekäyttöisessä lämmityskalustossa ja olemme ottaneet käyttöön laitteita, jotka mahdollistavat niiden häiriöttömän käytön. Tämä on ollut tärkeä askel kohti kestävämpiä polttoaineratkaisuja.

## Green Deal -sitoumus tuo mukanaan haasteita

Tunnistamme täysin hiilineutraaliin kalustoon siirtymisessä haasteita ja ristiriitoja. Vaikka täyssähkökalusto voi tarjota päästöttömän energian käytön, tiedostamme myös muut mahdolliset

vaikutukset, kuten harvinaisten metallien lisääntyvän tarpeen. Hiilineutraalien ja samalla tehokkaiden polttoaineiden toimivuus kaikissa moottoreissa ei vielä ole täysin selvää, eikä vetymoottoreiden kehitysaikatauluista tai yleistymisestä ole tarkkaa tietoa. Tämän takia olemme erityisen tarkkoja hankinnoissamme, jotta voimme investoida uuteen kalustoon järkevästi ja vastuullisesti.

Vaikka täysin hiilineutraaliin kalustoon siirtyminen vaatii vielä aikaa ja tutkimusta, olemme jo nyt onnistuneet vähentämään hiilidioksidipäästöjä hybridikaluston ja nykyaikaisten polttomoottorikäyttöisten koneiden avulla. Sitoudumme myös jatkossa kestäväen kehityksen edistämiseen yrityksessämme ja pyrimme aktiivisesti parantamaan kiertotaloutta.

Olemme todenneet, että luotettavan tiedon kerääminen työkonoiden energiatehokkuudesta ja päästöistä on haastavaa. Yksittäisen moottorin päästöarvot tasaisella käynnillä ovat selvitettävissä. Tämä tieto ei kuitenkaan aina ole hyödyllistä, sillä työkonoiden aiheutuneet päästöt vaihtelevat voimakkaasti käyttökohteen ja -tavan sekä olosuhteiden mukaisesti.

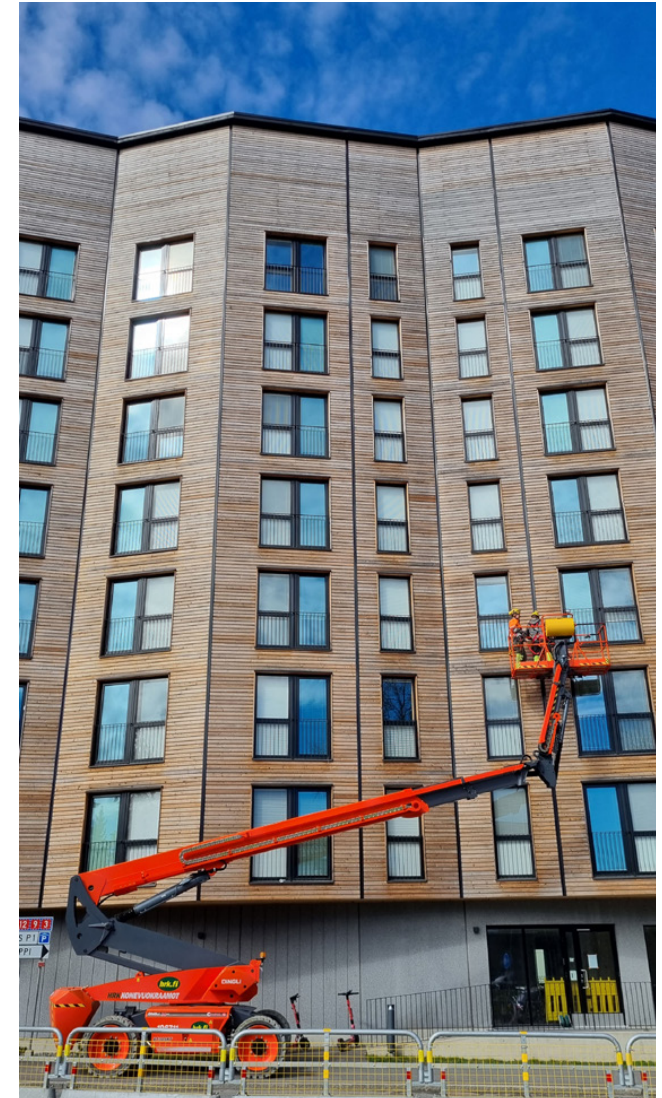
## Teknologian kehitys liiketoiminnan näkökulmasta

Seuraamme aktiivisesti muun muassa akkuteknologiaan liittyvää keskustelua, sääntelyä ja kehitystä. Tällä hetkellä koemme siihen liittyen käytännön haasteita liiketoiminnan näkökulmasta.

Akkukäyttöisten laitteiden säilytys, varastointi ja käytön opastus poikkeaa dieselkäyttöisistä laitteista. Lisäksi käyttöpaikan sähkönkulutus kasvaa ja latauspisteitä täytyy rakentaa tätä varten. Akkuteknologia ei myöskään kaikilta osin ole riittävän tehokasta. Lisäksi, jos lataustaukoja on pidettävä työpäivän aikana, se vaikuttaa työtehoon ja tuottavuuteen.

Olemme kiinnostuneet selvityksistä akkuteknologian raaka- aineiden vastuullisuudesta, harvinaisten jalometallien käytöstä ja akkujen kierrätyksestä. Siksi seuraamme ohjeistuksen kehittymistä ennen merkittävien investointien tekemistä näihin laitteisiin.

Tiedostamme fossiilisten polttoaineiden käyttöön liittyvät ilmastohaasteet ja olemme kiinnostuneet korvaamaan laitteita muilla teknologioilla. Tätä varten teemme huolellista selvitystä eri vaihtoehtoista ja seuraamme myös vetyteknologian kehitystä, kuten edellisessä kappaleessa totesimme. Käymme mielellämme tästä avointa dialogia asiakkaiden, valmistajien ja lainsäätäjän kanssa.



| Toimenpide                                                                                              | Tavoite 2024                                          | Toteutuminen 2024                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Tarjoamme asiakkaille aktiivisesti vähäpäästöisiä henkilönostimia ja maanrakennus- sekä siirtokalustoa. | Täyssähkönostimet 90 %<br>Täyssähköpyöräkuormaat 20 % | Täyssähkönostimia: 79%<br>Täyssähköpyöräkuormaat: 5%   |
| Sitoudumme Työkonealan Green Dealin.                                                                    | Sitoumus, raportointi ja seuranta vuosittain.         | Toteutunut                                             |
| Keräämme tietoa työkoneiden energiatehokkuudesta ja päästöistä.                                         | Energiatehokkuus- ja päästölaskelmat valmiina.        | Tietoa ja dataa on kerätty. Toteutuminen vielä kesken. |





HRK-Konevuokraamot Oy  
Lentolantie 24  
36220 Kangasala

Yhteyshenkilö:  
Sarita Virtanen  
[sarita.virtanen@hrk.fi](mailto:sarita.virtanen@hrk.fi)

Vaihde:  
03 2772 555